



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-31122024-259734
CG-DL-E-31122024-259734

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1084]

नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 30, 2024/पौष 9, 1946

No. 1084]

NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 30, 2024/PAUSHA 9, 1946

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2024

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2024

फा. सं. 11011/19/2014-प्रशासन.—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 1996 और भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, वित्त संवर्ग [उप महाप्रबंधक (वित्त और लेखा), प्रबंधक (वित्त और लेखा), उप प्रबंधक (वित्त और लेखा), सहायक प्रबंधक (वित्त और लेखा) और लेखाकार] (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2021 को अधिक्रमित करते हुए और ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा छोड़ी गई बातों के अलावा भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण के कर्मचारियों की भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति को विनियमित करने के लिए भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भाराराप्रा) एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात:-

अध्याय-1

प्रारंभिक

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.— (1) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2024 कहलाएंगे।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग.— अध्याय-11 और अध्याय-111 (विनियम 21 को छोड़कर) के प्रावधान अनुसूची में निर्दिष्ट सभी पदों पर लागू होंगे:

बशर्ते कि इन विनियमों के प्रावधान इन विनियमों के तहत नियुक्त न किए गए कर्मियों पर लागू नहीं होंगे।

3. परिभाषाएँ.— इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो-

(क) "अधिनियम" से तात्पर्य भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) है;

(ख) "प्राधिकरण (भाराराप्रा)" से तात्पर्य अधिनियम की धारा 3 के अंतर्गत गठित भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण है;

(ग) किसी पद अथवा पदों की श्रेणी के संबंध में "नियुक्त प्राधिकारी" से तात्पर्य प्राधिकरण या प्राधिकरण के किसी अधिकारी या कर्मचारी से है, जिसे उक्त पदों अथवा पदों की श्रेणी पर नियुक्ति करने की शक्तियाँ प्रत्यायोजित की गई हैं;

(घ) "संवर्ग" से तात्पर्य पदों के उस समूह से है, जो किसी स्ट्रीम या सेवा में शामिल है, जिससे कोई कर्मचारी संबंधित है और जिसके अंतर्गत कर्मचारी की प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा;

(ङ) "अध्यक्ष" से तात्पर्य प्राधिकरण के अध्यक्ष से है;

(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी)" से तात्पर्य नियुक्त प्राधिकारी द्वारा प्राधिकरण के अधिकारियों और कर्मचारियों की उच्चतर ग्रेड या पदों पर प्रोन्नति करने के लिए उपयुक्तता का आकलन करने के लिए गठित समिति से है;

(छ) "कार्यकारी समिति" से तात्पर्य प्राधिकरण के अध्यक्ष और पूर्णकालिक सदस्यों से मिलकर बनी समिति से है;

(ज) "सरकार" का तात्पर्य भारत सरकार से है;

(झ) "सदस्य" का तात्पर्य भाराराप्रा अधिनियम 1988 की धारा 3 के अंतर्गत नियुक्त प्राधिकरण के सदस्य से है;

(त) "राष्ट्रीय राजमार्ग" का तात्पर्य राष्ट्रीय राजमार्ग (एनएच) अधिनियम, 1956 (1956 का 48) के अंतर्गत केंद्र सरकार द्वारा प्राधिकरण में निहित या सौंपे गए राजमार्ग से है;

(थ) "कर्मचारी" का तात्पर्य अध्याय-11 और अध्याय-111 के प्रावधानों के अनुसार नियुक्त प्राधिकरण के अधिकारी या कर्मचारी से है;

(द) "स्थायी कर्मचारी" का तात्पर्य ऐसे कर्मचारी से है जिसे सीधी भर्ती के आधार पर नियुक्त किया गया है या किसी स्वीकृत पद के विरुद्ध प्राधिकरण में आमेलित या नियमित किया गया है और जिसे परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो, के

संतोषजनक पूरा होने के बाद स्थायी किया गया है, लेकिन इसमें प्रतिनियुक्ति या संविदा पर कार्य करने वाले कर्मचारी शामिल नहीं हैं;

(ध) "परिवीक्षाधीन" का तात्पर्य इन विनियमों की अनुसूची में उल्लिखित प्राधिकरण में किसी पद पर या उसके विरुद्ध परिवीक्षा पर नियुक्त कर्मचारी से है;

(न) "पेशेवर" से तात्पर्य किसी निर्दिष्ट अवधि के लिए और विशिष्ट कार्य के लिए संविदा के आधार पर नियोजित बाह्य पेशेवर या श्रेष्ठ बाह्य व्यावसायिकों या युवा पेशेवर से है, जिन्हें प्राधिकरण का कर्मचारी नहीं माना जाएगा;

(प) "नियमित सेवा" किसी पद या ग्रेड में वह सेवा शामिल है, जिसमें अनुपस्थिति की वह अवधि या अवधियाँ शामिल हैं, जिसके दौरान कोई कर्मचारी उस ग्रेड में नियमित आधार पर पद धारण करता, लेकिन वह छुट्टी पर था या अन्यथा उस पद को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं था। नियमित सेवा, नियमित आधार पर किसी पद पर कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से शुरू होगी, चाहे वह सीधी भर्ती के आधार पर हो या प्रोन्नति के आधार पर या आमेलन के आधार पर या नियमितीकरण के आधार पर, लेकिन इसमें प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति या तदर्थ या संविदा या पूर्णतया अस्थायी आधार पर नियुक्ति शामिल नहीं है;

(फ) "अनुसूची" से तात्पर्य इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची से है;

(ब) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का अभिप्राय वही है, जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में निर्दिष्ट किया गया है;

(भ) "जांच समिति" का तात्पर्य नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के आधार पर भर्ती नियमों के अनुसार विभिन्न ग्रेडों में रिक्त पदों को भरने के लिए विज्ञापनों के विरुद्ध प्राप्त आवेदनों की जांच करने के लिए गठित समिति से है।

(म) "खोज-सह-चयन समिति" का तात्पर्य मुख्य महाप्रबंधक स्तर के पदों के चयन के लिए सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय द्वारा गठित समिति से है;

(य) "चयन समिति" का तात्पर्य प्राधिकरण में विभिन्न ग्रेडों में नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के चयन पर विचार करने के लिए अध्यक्ष या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा गठित समिति से है;

अध्याय-II

कर्मचारियों के नियोजन की शर्तें और नियम

4. पदों का वर्गीकरण. –

(1) प्राधिकरण में सभी पदों को निम्नानुसार वर्गीकृत किया जाएगा और अनुसूची के कॉलम 3 के अंतर्गत प्रत्येक पद के लिए विशेष रूप से उल्लेख किया जाएगा:-

क्र. सं.	पदों का विवरण (6वें वेतन आयोग के अनुसार)	वेतन मैट्रिक्स स्तर (7वें वेतन आयोग के अनुसार)	पदों का वर्गीकरण
1.	वेतन बैंड पीबी-4 और पीबी-3 और उनके समकक्ष पद	10 से 14	समूह-क
2.	वेतन बैंड पीबी-2 या उनके समकक्ष पद	6 से 9	समूह-ख
3.	वेतन बैंड पीबी-1 या उनके समकक्ष पद	1 से 5	समूह-ग

(2) परस्पर वरिष्ठता और प्रोन्नति के उद्देश्य से, कर्मचारियों को उनके संबंधित संवर्गों में रखा जाएगा, जो निम्नानुसार होंगे:-

- (क) तकनीकी संवर्ग
- (ख) वित्त और लेखा संवर्ग
- (ग) प्रशासन संवर्ग
- (घ) सचिवीय संवर्ग
- (ङ) राजभाषा संवर्ग
- (च) सूचना प्रौद्योगिकी (सू. प्रौ.) संवर्ग
- (छ) विधि संवर्ग
- (ज) पर्यावरण संवर्ग
- (झ) भूमि अधिग्रहण और संपदा प्रबंधन संवर्ग
- (ञ) पुस्तकालय संवर्ग
- (ट) मीडिया संबंध संवर्ग
- (ठ) एकाकी पद*

*ऐसे कई पद हैं जो उपर्युक्त (क) से (ट) के अनुसार परिभाषित संवर्ग का हिस्सा नहीं हैं। ऐसे पदों को एकाकी पद माना जाएगा जैसा कि अनुसूची के सूचकांक में दर्शाया गया है।

5. नामकरण, पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स का स्तर. —

(1) जिस पद पर यह अध्याय लागू होता है उसका नाम, उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन का स्तर, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में अनुसूची में निर्दिष्ट अनुसार होगा।

(2) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची में निर्दिष्ट अनुसार होंगे:

बशर्ते कि महाप्रबंधक के स्तर तक के स्वीकृत पदों की संख्या को प्राधिकरण के अनुमोदन से कार्यभार के आधार पर बढ़ाया या घटाया जा सकता है।

इसके अलावा यह भी प्रावधान है कि अध्यक्ष 39 सीजीएम स्तर के पदों की कुल स्वीकृत संख्या में परिवर्तन किए बिना कार्य की आवश्यकताओं के अनुसार मुख्य महाप्रबंधक स्तर के पदों को आपस में बदल या पुनः नामित कर सकते हैं।

(3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के निर्देशों के अनुसार एक संवर्ग समीक्षा संबंधी कार्य किया जाएगा और प्राधिकरण के अनुमोदन से इसे लागू किया जाएगा।

6. भर्ती की पद्धति और मानदंड.—

(1) विभिन्न संवर्गों और एकाकी पदों में रिक्तियों को अनुसूची के कॉलम 10 में निर्दिष्ट विभिन्न विधियों द्वारा भरा जाएगा।

(2) सीधी भर्ती (डीआर) अनुसूची में निर्धारित मानदंडों के अनुसार की जाएगी। जहां सीधी भर्ती की पद्धति से भर्ती की जाती है, मौजूदा कर्मचारी भी खुले विज्ञापन के माध्यम से बाह्य उम्मीदवारों के साथ प्रतिस्पर्धा करने के लिए आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि वे विज्ञापित या अधिसूचित पद के लिए निर्धारित भर्ती मानदंडों को पूरा करते हों। ऐसे विभागीय कर्मचारियों पर अर्हता के आधार पर बाहरी उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा आयु सीमा में छूट केंद्र सरकार या कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (डीओपीटी) द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी निर्देशों या दिशानिर्देशों के अनुसार दी जा सकती है:

बशर्ते कि अध्यक्ष, भाराराप्रा किसी पद के लिए निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में और छूट दे सकता है, यदि ऐसे पद के लिए अनुसूची में कोई प्रावधान है।

चूंकि सीधी भर्ती करने के लिए पर्याप्त समय और संसाधनों का उपयोग किया जाता है, पदभार ग्रहण करने के बाद उम्मीदवार द्वारा त्यागपत्र देने से जनशक्ति नियोजन और कार्यों की प्रगति पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है। प्राधिकरण के हितों की रक्षा के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी, सीधी भर्ती के आधार पर प्राधिकरण द्वारा चयनित उम्मीदवार से निर्धारित प्रारूप में उचित राशि का सेवा-सह-गारंटी बांड मांग सकता है, जिसे समय-समय पर कार्यकारी समिति द्वारा अनुमोदित प्रक्रिया और निर्देशों के अनुसार प्राधिकरण द्वारा जब्त या स्थानांतरित किया जा सकता है।

(3) प्रतिनियुक्ति.—

- (i) प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति को प्रतिनियुक्ति अवधि के दौरान किसी भी समय बिना कोई कारण बताए उसके मूल विभाग में वापस भेजा जा सकेगा।
- (ii) प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी को कम से कम एक माह का अग्रिम नोटिस देकर अपने मूल विभाग में समयपूर्व वापस भेजे जाने की मांग कर सकता है। ऐसे समयपूर्व वापस भेजे जाने के अनुरोध के लिए नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति की आवश्यकता होगी।
- (iii) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी प्राधिकरण के वेतन और भत्ते, जो प्रतिनियुक्ति भत्ते के बिना होंगे, या प्रतिनियुक्ति भत्ते के साथ अपने मूल विभाग में उसे स्वीकार्य वेतन और भत्ते का विकल्प चुन सकता है। प्राधिकरण उसके मूल विभाग को प्राधिकरण और मूल विभाग या संगठन के बीच सहमति से कोई अन्य दायित्व के अलावा छुट्टी वेतन, पेंशन अंशदान और ग्रेच्युटी अंशदान, यदि लागू हो, का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होगा।
- (iv) जहां किसी व्यक्ति को प्रोन्नति कोटे के लिए निर्धारित पद में अस्थायी रूप से परिवर्तन द्वारा प्रतिनियुक्ति के आधार पर किसी पद पर नियुक्त किया जाता है, ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्ति को नियमित अधिकारी या कर्मचारी के प्रोन्नति के लिए पात्र होने से कम से कम दो महीने पहले वापस भेज दिया जाएगा, ताकि नियमित अधिकारी या कर्मचारी के प्रोन्नति के अवसरों पर प्रतिकूल प्रभाव न पड़े।
- (v) फीडर ग्रेड में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।
- (vi) भाराराप्रा में प्रतिनियुक्त व्यक्ति के आमेलन या तत्काल आमेलन का कोई प्रावधान नहीं है। पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग के दिनांक 12.10.2015 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 4/78/2006-पीएण्डपीडब्ल्यू(डी) जिसे समय-समय पर संशोधित किया गया है, के प्रावधानों के अनुसार भाराराप्रा में प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरे जाने वाले पदों पर केन्द्र सरकार के कर्मचारियों की नियुक्ति के लिए तत्काल आमेलन के नियम से छूट की आवश्यकता नहीं है।
- (vii) प्रतिनियुक्ति की अन्य सभी शर्तें एवं नियम कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 17 जून, 2010 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 61812009-स्था.(वेतन II) के अनुसार शासित होंगी, जिसे समय-समय पर संशोधित किया गया है।
- (viii) किसी भर्ती वर्ष में पहली बार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरे जाने वाले पद को उक्त पद के लिए अनुसूची में निर्धारित प्रावधानों के अनुसार विज्ञापित पद से एक स्तर नीचे के अनुरूप वेतनमान या पदों और वेतनमान की शर्त के साथ विज्ञापित किया जाएगा। यदि पर्याप्त प्रतिक्रिया प्राप्त नहीं होती है और/या उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते हैं, तो नियुक्ति प्राधिकारी, लिखित रूप में दर्ज कारणों के साथ, उक्त पद के लिए अनुसूची में निर्धारित प्रावधानों के अनुसार प्रतिनियुक्ति के आधार पर विज्ञापित पद के वेतनमान से दो स्तर नीचे जाकर पद को फिर से विज्ञापित करेगा। उदाहरण:- 7वें सीपीसी वेतन मैट्रिक्स के स्तर-13 में महाप्रबंधक के पद के लिए; पद को पहले अवसर पर स्तर-12 (अर्थात् स्तर-13 से एक स्तर नीचे) के मूल वेतनमान वाले पद के अनुरूप

पद या वेतनमान और अपेक्षित वर्षों की नियमित सेवा धारण करने की शर्त के साथ विज्ञापित किया जाएगा। यदि पर्याप्त प्रत्युत्तर प्राप्त नहीं होता है और/या उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं, तो उक्त पद के लिए दूसरी या उत्तरोत्तर अवसर पर अनुसूची में निर्धारित प्रावधानों के अनुसार, अनुरूप पद या वेतनमान धारण करने और स्तर-12 के मूल वेतनमान वाले पद पर अपेक्षित वर्षों की नियमित सेवा तथा स्तर-11 (अर्थात् स्तर-13 से दो स्तर नीचे) के मूल वेतनमान वाले पद पर अपेक्षित वर्षों की नियमित सेवा की शर्त के साथ पद को पुनः विज्ञापित किया जाएगा।

7. रोस्टर का रखरखाव.—

यह निर्धारित करने के उद्देश्य से कि कोई विशेष पद आरक्षित श्रेणी या अनारक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों में से भरा जाना है, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार प्राधिकरण में पद आधारित रोस्टर बनाए रखा जाएगा।

8. परिवीक्षा.—

(1) अनुसूची के स्तम्भ (1) में निर्दिष्ट किसी भी पद पर सीधी भर्ती की पद्धति से नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहना होगा, जो कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 30 अक्टूबर 2014 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 28020/1/2010-स्था.(सी) (समय-समय पर संशोधित) के अनुसार संबंधित क्षेत्र में कम से कम दो सप्ताह की अवधि के अनिवार्य प्रारंभिक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन होगा।

(2) यदि किसी व्यक्ति को फीडर केंद्र के सीधे चैनल में किसी पद पर प्रोन्नत किया जाता है, जिस पर उसे शुरू में नियुक्त किया गया था, तो परिवीक्षा का प्रावधान लागू नहीं होगा। हालांकि, प्रोन्नति पर परिवीक्षा तब लागू होगी जब पद का वर्गीकरण यानी पद के समूह में परिवर्तन हो। ऐसे मामलों में, परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी:

बशर्ते कि कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा अवधि को अधिकतम छह माह के लिए बढ़ा सकता है।

(3) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे तो वह कर्मचारी की परिवीक्षा अवधि को निर्दिष्ट अवधि के लिए बढ़ा सकता है, लेकिन परिवीक्षा की कुल अवधि सामान्य अवधि से दोगुनी से अधिक नहीं होनी चाहिए। ऐसे मामलों में, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार आवधिक समीक्षा की जानी चाहिए तथा एक बार में लंबी अवधि के लिए विस्तार नहीं किया जाना चाहिए।

(4) परिवीक्षा अवधि के दौरान सीधे भर्ती किए गए कर्मचारी को 30 दिन का नोटिस या उसके बदले वेतन और सभी भत्ते देकर बिना कोई कारण बताए सेवा से मुक्त किया जा सकेगा। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा एक माह के नोटिस की आवश्यकता को छोड़ा जा सकेगा।

(5) निम्न पद से उच्च पद पर प्रोन्नत कर्मचारी को बिना नोटिस दिए तथा बिना कोई कारण बताए निम्न पद पर वापस तैनात किया जा सकेगा।

(6) किसी कर्मचारी ने किसी पद पर अपनी परीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी कर ली है तो उसे तत्पश्चात् स्थायी कर दिया जाएगा।

9. स्थायीकरण.—

(1) स्थायीकरण के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय स्थायीकरण समिति की संरचना में निम्नलिखित शामिल होंगे:- (i) मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन) - पीठासीन अधिकारी; (ii) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित रैंक का समूह-क अधिकारी - सदस्य; (iii) संबंधित अधिकारी के कैडर को संभालने वाले महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक (प्रशासन) - सदस्य सचिव।

(2) जब किसी कर्मचारी ने निर्धारित परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो तो उसके स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है।

(3) यदि परीक्षा अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान, जैसा भी मामला हो, नियुक्ति प्राधिकारी की राय में कोई कर्मचारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है, तो नियुक्ति प्राधिकारी कर्मचारी को या तो सेवामुक्त कर सकता है या नियुक्ति से पहले उसके द्वारा धारित पद पर वापस कर सकता है, जैसा भी मामला हो।

(4) जब तक कर्मचारी को अयोग्य घोषित नहीं किया जाता है तो विस्तारित अवधि सहित, यदि कोई हो, परीक्षा अवधि पूरी होने की तारीख से तीन महीने की समाप्ति के बाद वह स्थायी माना जाएगा।

10. अधिवर्षिता की आयु.—

(1) सभी कर्मचारी केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए लागू आयु पर सेवा से सेवानिवृत्त होंगे।

(2) भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में किसी भी व्यक्ति को भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण के अधिकारियों और कर्मचारियों के लिए लागू अधिवर्षिता की आयु से अधिक संविदा या प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त या भर्ती नहीं किया जाएगा।

(3) इस विनियमन में निहित किसी भी बात के बावजूद, प्राधिकरण को, यदि ऐसा करना सार्वजनिक हित में है, तो किसी भी कर्मचारी को लिखित रूप में कम से कम तीन महीने का नोटिस या ऐसे नोटिस के बदले में तीन महीने का वेतन और भत्ते देकर सेवानिवृत्त करने का पूर्ण अधिकार होगा:

(क) यदि कर्मचारी 35 वर्ष की आयु प्राप्त करने से पहले समूह-क या समूह-ख सेवा या पद पर, मूल रूप से स्थायी या अस्थायी आधार पर प्राधिकरण की सेवा में आता है, तो उसके 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात्।

(ख) उपर्युक्त खंड (क) के अंतर्गत न आने वाले अन्य सभी मामलों में, 55 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात्।

(4) (क) यदि कोई कर्मचारी, 20 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी होने पर सेवा से सेवानिवृत्त होना चाहे और ऐसा करना नियुक्ति की अन्य शर्तों के प्रतिकूल न हो तो वह सेवानिवृत्त हो सकता है, इसके लिए, सक्षम प्राधिकारी को लिखित में कम से कम तीन महीने का नोटिस देना होगा। ऐसे नोटिस के लिए नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति की आवश्यकता होगी।

(ख) किसी कर्मचारी द्वारा दिया गया स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का नोटिस, सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकार किए जाने के पश्चात, संबंधित सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से ही वापस लिया जा सकता है, बशर्ते कि ऐसी वापसी का अनुरोध नोटिस की अवधि समाप्त होने से पहले किया गया हो।

11. खोज-सह-चयन समिति या चयन समितियाँ.—

- (1) मुख्य महाप्रबंधक के पदों पर चयन के लिए खोज-सह-चयन समिति, तथा महाप्रबंधक और उससे नीचे के पदों पर सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के माध्यम से चयन के लिए चयन समिति की संरचना निम्नलिखित तालिका के अनुसार होगी:-

क्र. सं.	पद जिसके लिए चयन किया गया है	समिति की संरचना		
(i)	मुख्य महाप्रबंधक या समकक्ष	सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय द्वारा एक खोज-सह-चयन समिति (एससीएससी) गठित की जाएगी, जिसमें भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण के अध्यक्ष और संबंधित क्षेत्र के कम से कम दो प्रतिष्ठित बाहरी विशेषज्ञ अनिवार्य रूप से शामिल होंगे। बशर्ते कि सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के मुख्य अभियंता (सिविल) को प्रतिनियुक्ति के आधार पर भाराराप्रा में मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी) के रूप में तैनात किए जाने पर, खोज-सह-चयन समिति की प्रक्रिया समाप्त कर दी जाएगी।		
(ii)	महाप्रबंधक या समकक्ष	(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	अध्यक्ष द्वारा नामित दो सदस्य	सदस्य
(iii)	उप महाप्रबंधक या समकक्ष	(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित सदस्य	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित दो मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य
(iv)	प्रबंधक और उप प्रबंधक या समकक्ष	(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित दो मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य
(v)	समूह 'ख' और समूह 'ग' पद	(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक (प्रशासन) या उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य

क्र. सं.	पद जिसके लिए चयन किया गया है	समिति की संरचना		
		(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित स्तर का समूह-क अधिकारी	सदस्य

बशर्ते कि प्रत्येक चयन समिति में, जैसा कि ऊपर उप-पैरा (ii) से (v) में निर्दिष्ट है, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित उचित रैंक का एक समूह-क अधिकारी भी सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा, यदि चयन समिति का कोई सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित नहीं है:

बशर्ते कि दस (10) या अधिक रिक्तियों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक चयन समिति में, अल्पसंख्यक समुदाय से संबंधित उचित रैंक का एक अधिकारी भी सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा, यदि चयन समिति का कोई सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय से संबंधित नहीं है। जहां रिक्तियों की संख्या 10 से कम है, वहां चयन समिति में शामिल करने के लिए अल्पसंख्यक समुदाय से संबंधित एक अधिकारी को रखने का प्रयास किया जाना चाहिए।

बशर्ते कि प्राधिकरण में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़ा वर्ग या अल्पसंख्यक समुदाय से संबंधित उचित रैंक के अधिकारी की अनुपलब्धता के मामले में, नियुक्ति प्राधिकारी अन्य सरकारी विभागों या संगठनों से ऐसी श्रेणियों से संबंधित उचित रैंक के एक अधिकारी को सहयोजित कर सकता है।

(2) दस (10) या अधिक रिक्तियों पर भर्ती करने के लिए चयन समिति में एक महिला सदस्य का होना अनिवार्य होगा, यदि चयन समिति में कोई महिला सदस्य नहीं है और भर्ती के लिए महिला अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना है। जहां रिक्तियों की संख्या 10 से कम है, वहां चयन समिति में महिला अधिकारी को शामिल करने का प्रयास किया जाना चाहिए। महिला अधिकारी की अनुपलब्धता की स्थिति में नियुक्ति प्राधिकारी अन्य सरकारी विभागों या संगठनों से किसी अधिकारी को सहयोजित कर सकता है।

(3) नियुक्ति प्राधिकारी, यदि आवश्यक समझे, तो किसी भी चयन समिति के लिए संबंधित क्षेत्र से किसी बाहरी विशेषज्ञ को सहयोजित कर सकता है।

(4) चयन समिति की सिफारिशें तभी मान्य होंगी, जब सभी सदस्यों को विधिवत आमंत्रित किया जाए और चयन समिति के अध्यक्ष सहित उनमें से अधिकांश उसमें उपस्थित हों।

(5) उपर्युक्त खंड (2) से (4) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के विद्यमान अनुदेशों के अनुसार हैं। कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा अपने अनुदेशों में किया गया कोई भी संशोधन, उक्त खंडों पर यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होगा।

12. चयन प्रक्रिया.-

(1) रिक्तियों का विज्ञापन:-

(क) प्राधिकरण में खोज-सह-चयन समिति, सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पद्धति से भरी जाने वाली रिक्तियों को निम्नानुसार अधिसूचित किया जाएगा:-

(i) एक विस्तृत विज्ञापन प्रकाशित करके, जिसे प्राधिकरण की वेबसाइट पर डाला जाएगा।

(ii) एक हिन्दी, एक अंग्रेजी दैनिक समाचार पत्र और रोजगार समाचार में सांकेतिक विज्ञापन प्रकाशित करके:

बशर्ते कि आवेदन प्राप्त करने के लिए कम से कम 30 दिन का समय दिया जाएगा, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी के अनुमोदन से आकस्मिक आवश्यकता के कारण कम से कम 15 दिन किया जा सकता है। ऐसी स्थिति में, नियुक्ति प्राधिकारी के अनुमोदन से रोजगार समाचार में विज्ञापन के प्रकाशन की आवश्यकता समाप्त कर दी जाएगी।

(ख) तकनीकी संवर्ग में प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को भी निम्नानुसार अधिसूचित किया जा सकता है, जिस स्थिति में उपरोक्त खंड (क) के तहत निर्धारित प्रक्रिया समाप्त की जा सकती है:-

(i) प्रतिनियुक्ति पद्धति से भरे जाने वाले तकनीकी संवर्ग की रिक्तियों को सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय को उसके कोटे के लिए परिचालित या सूचित किया जाएगा;

(ii) अनुसूची में निर्धारित मानदंडों को पूरा करने वाले पात्र कर्मचारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए, अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति पद्धति से भरे जाने वाले तकनीकी संवर्ग की रिक्तियों को किसी या सभी विभागों या संगठनों को परिचालित या अधिसूचित किया जाएगा, अर्थात्: केंद्रीय लोक निर्माण विभाग (सीपीडब्ल्यूडी), सैन्य इंजीनियरिंग सेवा (एमईएस), सीमा सड़क संगठन (बीआरओ), राज्य लोक निर्माण विभाग (पीडब्ल्यूडी), केंद्रीय सड़क अनुसंधान संस्थान (सीआरआरआई) और सड़क अवसंरचना या राजमार्गों के निर्माण के लिए काम करने वाले केंद्रीय या राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम,

(iii) आगे स्पष्ट करने के लिए, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण परियोजना(ओं) के लिए प्रतिनियुक्ति पर पात्र आवेदकों की नियुक्ति के लिए, किसी विशेष राज्य या निकटवर्ती राज्यों से आवेदन प्राप्त करने पर विचार कर सकता है;

(ग) नियुक्ति प्राधिकारी, खंड (12) के उपखंड (1)(क) और (1)(ख)(ii) के अधीन प्राप्त आवेदनों की स्क्रीनिंग समिति से स्क्रीनिंग करवाएगा ताकि अभ्यर्थियों की पात्रता सुनिश्चित की जा सके;

(घ) किसी विशेष अधिकारी को नाम से प्रतिनियुक्ति पर भेजने के लिए किसी भी विभाग या संगठन से संपर्क नहीं किया जाएगा;

(ङ) खोज-सह-चयन समिति, सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिए पात्रता के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि, आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी, जिसमें विस्तारित तिथि, यदि कोई हो, भी शामिल है।

(2) खोज-सह-चयन समिति, सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पद्धति द्वारा चयन के लिए आवेदनों की जांच:-

विनियम 12(1) के अंतर्गत आवेदकों से आवेदन प्राप्त होने पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा गठित स्क्रीनिंग समिति द्वारा उनकी स्क्रीनिंग की जाएगी। इस प्रकार गठित स्क्रीनिंग समिति में तीन अधिकारी (एक अधिकारी जो विज्ञापित पद के स्तर से कम से कम एक स्तर ऊपर का होगा, दूसरा मानव संसाधन या प्रशासन से तथा एक और अधिकारी) शामिल होंगे। समिति आवेदनों की स्क्रीनिंग करेगी तथा अनुसूची या विज्ञापन में पद के लिए निर्धारित पात्रता मानदंडों के संबंध में स्क्रीनिंग के तौर-तरीकों को अपनाएगी तथा नियुक्ति प्राधिकारी के विचारार्थ पात्र उम्मीदवारों की सिफारिश करेगी। नियुक्ति प्राधिकारी स्क्रीनिंग समिति की सिफारिशों को स्वीकार कर सकता है या दर्ज किए जाने वाले कारणों सहित उन्हें संशोधित कर सकता है।

(3) खोज-सह-चयन समिति की संस्तुतियाँ:-

(क) खोज-सह-चयन समिति एक पैनल तैयार करेगी जिसमें अर्हता के क्रम में प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए आंतरिक उम्मीदवार या प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए बाहरी उम्मीदवार शामिल हो सकते हैं। समिति द्वारा अनुशंसित पैनल को सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय द्वारा पूर्णतः कार्यान्वित किया जाएगा। मामले में किसी भी विचलन के लिए कैबिनेट की नियुक्ति समिति (एसीसी) की पूर्व स्वीकृति की आवश्यकता होगी।

(ख) खोज-सह-चयन समिति (एससीएससी) द्वारा अनुशंसित पैनल एक वर्ष के लिए वैध होगा। यदि एक वर्ष की निर्धारित अवधि के भीतर पैनल से कोई नियुक्ति नहीं की जाती है, तो नया पैनल तैयार करने के लिए एक नई खोज-सह-चयन समिति गठित की जाएगी। ऐसी समिति पूर्व पैनल में अनुशंसित व्यक्तियों के नामों पर भी विचार कर सकती है।

(4) चयन समिति की संस्तुतियाँ:-

(क) चयन समिति लिखित परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर अथवा चयन समिति द्वारा निर्धारित अर्हता के आधार पर अभ्यर्थियों का पैनल तैयार करेगी, जो रिक्तियों की संख्या तक सीमित होगा। चयन समिति द्वारा निर्धारित आकस्मिकताओं के लिए आरक्षित सूची बनाई जा सकती है अथवा नहीं भी बनाई जा सकती है। आरक्षित सूची एक वर्ष की अवधि अथवा अगले भर्ती चक्र के प्रारंभ होने तक, जो भी पहले हो, के लिए वैध होगी। इसका उपयोग चयन या आरक्षित सूची पैनल में अर्हता के क्रम में नियुक्ति देने के लिए किया जाएगा। यदि अर्हता सूची का कोई सूचीबद्ध अभ्यर्थी निर्धारित अवधि के भीतर कार्यभार ग्रहण नहीं करता है अथवा आरक्षित सूची की वैधता अवधि के दौरान त्यागपत्र दे देता है, तो उस रिक्ति को भरने के लिए भी आरक्षित सूची का उपयोग किया जा सकता है। पैनल की वैधता के दौरान सृजित कोई भी नई रिक्ति अभ्यर्थियों की आरक्षित सूची से नहीं भरी जाएगी, सिवाय उन रिक्तियों के जो सेवानिवृत्ति अथवा कर्मचारी की मृत्यु अथवा प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति के प्रत्यावर्तन अथवा त्यागपत्र के कारण सृजित हुई हों।

(ख) चयन समिति चयन के लिए अपनाए जाने वाले आधार या कार्यप्रणाली या मानदंड पहले से ही तैयार कर लेगी।

(ग) आरक्षित सूची सहित चयनित उम्मीदवारों का पैनल, यदि कोई हो, एक वर्ष तक या अगले भर्ती चक्र के प्रारम्भ तक, जो भी पहले हो, प्रभावी रहेगा।

(घ) स्क्रीनिंग के बाद, जहां पात्र आवेदकों की संख्या अधिक है, नियुक्ति प्राधिकारी आवेदनों को सूचीबद्ध करने के लिए एक वस्तुनिष्ठ मानदंड तैयार कर सकता है और साक्षात्कार या लिखित परीक्षा या दोनों के आधार पर या चयन समिति द्वारा तय किए गए आधार पर चयन के लिए चुने गए उम्मीदवारों को आमंत्रित कर सकता है।

(ङ) चयन समिति की सिफारिशें नियुक्ति प्राधिकारी के समक्ष रखी जाएंगी, जो चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार कर सकता है या दर्ज किए जाने वाले कारणों से उन्हें संशोधित कर सकता है।

(5) भर्ती प्रक्रिया में पारदर्शिता सुनिश्चित करने के लिए मुख्य महाप्रबंधक स्तर के पदों के लिए खोज-सह-चयन समिति द्वारा या सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पद्धति के लिए चयन समिति द्वारा चयन की प्रक्रिया अर्थात् विज्ञापन, प्राप्त आवेदनों की संख्या, सही पाए गए आवेदनों की संख्या, स्क्रीनिंग समिति द्वारा आवेदनों की शॉर्ट लिस्टिंग के लिए अपनाई गई पद्धति, परीक्षा या साक्षात्कार की तिथि और चयन का परिणाम प्राधिकरण की आधिकारिक वेबसाइट पर अपलोड की जाएगी।

(6) भर्ती एजेंसी के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए चयन प्रक्रिया:-

(क) अनुसूची में उल्लिखित पदों पर सीधी भर्ती की पद्धति से अधिकारियों के चयन के मामले में, प्राधिकरण संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग या भारत सरकार के अधीन किसी अन्य भर्ती एजेंसी के माध्यम से चयन कर सकता है:

बशर्ते कि संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग या किसी अन्य भर्ती एजेंसी के माध्यम से शुरू से अंत तक आधार पर आयोजित चयन प्रक्रिया के मामले में विनियम 12 (1), 12 (2), 12 (4) और 12 (5) में निहित प्रावधानों को समाप्त कर दिया जाएगा, जो अपनी स्वयं की निर्धारित प्रक्रिया का पालन कर सकते हैं, जिसमें अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों या बेंचमार्क विकलांग व्यक्तियों और किसी अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार आरक्षण प्रदान किया जाएगा।

13. प्रोन्नति:-

प्राधिकरण में महाप्रबंधक स्तर तक की सभी प्रोन्नतियां निम्नलिखित दिशा-निर्देशों और प्रक्रिया के अनुसार विनियमित की जाएंगी:-

(1) प्रोन्नति में देरी से जनशक्ति नियोजन प्रभावित होता है और कैरियर की प्रगति में बाधा उत्पन्न होती है, इसलिए, संवर्ग नियंत्रण अधिकारियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी) के व्यवस्थापन में समय पर और अग्रिम कार्रवाई की जाए।

(2) महाप्रबंधक स्तर तक के विभिन्न पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्नानुसार निर्धारित होगी:-

क्र. सं.	पद जिसके लिए प्रोन्नति की जाती है	विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना		
(क)	महाप्रबंधक या समकक्ष	(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य
		(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य
(ख)	उप महाप्रबंधक या समकक्ष	(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित सदस्य	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	सदस्य

		(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य
(ग)	प्रबंधक और उप प्रबंधक या समकक्ष	(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	समिति के अध्यक्ष
		(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य
		(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उप महाप्रबंधक	सदस्य
(घ)	समूह 'ख' और समूह 'ग' पद	(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	समिति का अध्यक्ष
		(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक (प्रशासन) या उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य
		(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का समूह-क अधिकारी	सदस्य

बशर्ते कि प्रत्येक चयन समिति में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उचित रैंक का समूह-क अधिकारी भी सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा, यदि चयन समिति का कोई सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित नहीं है:

बशर्ते कि प्राधिकरण में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उचित रैंक के अधिकारी की अनुपलब्धता की स्थिति में, नियुक्ति प्राधिकारी अन्य सरकारी विभागों या संगठनों से ऐसी श्रेणियों से संबंधित उचित रैंक के अधिकारी को सहयोजित कर सकता है।

(3) विभागीय प्रोन्नति समिति अपनी बैठक आयोजित करने के लिए कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित वर्तमान मॉडल कैलेंडर का पालन करेगी।

(4) विभागीय प्रोन्नति समिति कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के वर्तमान अनुदेशों के अनुसार अधिकारियों या कर्मचारियों की उपयुक्तता का आकलन उनके सेवा अभिलेखों तथा पिछले पांच वर्षों के वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (एपीएआर) के आधार पर करेगी। बशर्ते कि यदि किसी अधिकारी या कर्मचारी की नियुक्ति जिस निम्न ग्रेड से की जाती है, उससे प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अवधि पांच वर्ष से कम है, तो पांच वर्ष के लिए वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट की आवश्यकता कम कर दी जाएगी।

(5) विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही तभी वैध होगी, जब सभी सदस्यों को विधिवत आमंत्रित किया जाए तथा विभागीय प्रोन्नति समिति के अध्यक्ष सहित उनमें से अधिकांश सदस्य इसमें उपस्थित हों।

(6) संबंधित ग्रेड में व्यक्तियों की वरिष्ठता सूची, सभी पात्र व्यक्तियों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (एपीएआर) फ़ोल्डर, पद के लिए भर्ती नियमों (आरआर) की प्रति और प्रोन्नति के लिए पात्र व्यक्तियों की सूची विभागीय प्रोन्नति समिति को उपलब्ध कराई जाएगी।

(7) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने समय-समय पर कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा इस विषय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूची में निर्धारित ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, बशर्ते कि वे अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, उससे कम न हों और उन्होंने अगले उच्च ग्रेड (यदि कोई हो) में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(8) सतर्कता प्रभाग से प्रोन्नति के लिए विचार किए जा रहे व्यक्ति की सतर्कता मंजूरी अनिवार्य होगी।

(9) विभिन्न श्रेणी के पदों पर प्रोन्नति के लिए बेंचमार्क वही होगा, जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाता है।

(10) प्राधिकरण के कर्मचारियों के संबंध में, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर मुहरबंद लिफाफा प्रक्रिया तथा विभागीय प्रोन्नति समिति की समीक्षा के संबंध में निर्धारित प्रावधानों का पालन भी किया जाएगा।

(11) प्रोन्नति के मामले में विस्तारित पैनल कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के मौजूदा दिशा-निर्देशों के अनुसार विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा तैयार किया जाएगा तथा कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के प्रचलित निर्देशों के अनुसार अनुपूरक विभागीय प्रोन्नति समिति के संचालन की प्रक्रिया का भी पालन किया जाएगा।

(12) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए रिक्ति वर्ष कैलेंडर वर्ष होगा तथा प्रोन्नति के लिए पात्रता निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रिक्ति वर्ष की पहली जनवरी होगी।

(13) नियुक्ति प्राधिकारी यह सुनिश्चित करेगा कि विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक रिक्ति वर्ष के प्रारंभ होने से कम से कम दो माह पूर्व आयोजित की जाए ताकि आगामी रिक्ति वर्ष में होने वाली रिक्तियों के विरुद्ध प्रोन्नति करने के लिए अनुमोदित चयन पैनल पहले से उपलब्ध हो सके।

(14) प्रोन्नति की अस्वीकृति - जब कोई कर्मचारी उसे दी गई प्रोन्नति स्वीकार नहीं करना चाहता है, तो वह लिखित अनुरोध कर सकता है। यदि प्रोन्नति को अस्वीकार करने के लिए दिए गए कारण नियुक्ति प्राधिकारी को स्वीकार्य हैं, तो प्रोन्नति को अस्वीकार करने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए प्रोन्नति का कोई नया प्रस्ताव नहीं दिया जाएगा। इसके बाद, उच्च ग्रेड में प्रोन्नति होने पर, ऐसा कर्मचारी पहले उच्च ग्रेड में प्रोन्नत अपने कनिष्ठों की तुलना में वरिष्ठता खो देगा। यदि प्रोन्नति को अस्वीकार करने के लिए दिए गए कारण नियुक्ति प्राधिकारी को स्वीकार्य नहीं हैं, तो वह अधिकारी या कर्मचारी की प्रोन्नति को लागू कर सकता है और यदि अधिकारी या कर्मचारी प्रोन्नति को अस्वीकार करता है, तो आदेश का पालन करने से इंकार करने के लिए उसके खिलाफ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है।

14. निरर्हता

(1) कोई व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, वह किसी भी पद या ग्रेड पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

बशर्ते यदि अध्यक्ष को यह स्पष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनियमन के प्रभाव से छूट दे सकता है।

- (2) प्राधिकरण में किसी भी पद के लिए किसी भी आवेदन तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि आवेदक भारत का नागरिक या नेपाल या भूटान का नागरिक न हो।
- (3) कोई भी व्यक्ति जो चयन समिति के किसी सदस्य या प्राधिकरण के किसी अन्य अधिकारी को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से प्रभावित करने का प्रयास करता है या अपनी उम्मीदवारी के संबंध में कोई महत्वपूर्ण तथ्य छिपाता है या कोई गलत कथन या सूचना प्रदान करता है, वह किसी भी पद या ग्रेड में चयन के लिए अयोग्य घोषित किया जा सकेगा।

15. वरिष्ठता. -

- (1) विभिन्न ग्रेडों में सभी पदों के लिए पदवार वरिष्ठता सूची की पृथक श्रेणी होगी।
- (2) लिखित परीक्षा और/या साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा कर्मचारियों के चयन के मामले में, उनकी वरिष्ठता उस क्रम में होगी जिसमें उन्हें चयन समिति या विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित किया जाता है। शेष के लिए नीचे दिया गया परंतुक (3) लागू होगा।
- (3) प्राधिकरण के कर्मचारियों की वरिष्ठता, केंद्रीय सरकार (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और दिशा-निर्देशों के आधार पर निर्धारित की जाएगी।
- (4) प्रत्येक कर्मचारी को संबंधित वरिष्ठता सूची की एक प्रति प्रदान की जाएगी।
- (5) प्राधिकरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में, अर्हता सूची में समान रैंक वाले उम्मीदवारों की परस्पर वरिष्ठता जन्म तिथि के आधार पर निर्धारित की जाएगी, ऐसे मामले में पहले पैदा हुआ व्यक्ति वरिष्ठ होगा। यदि ऐसे उम्मीदवारों की जन्म तिथि समान है, तो परस्पर वरिष्ठता उनके प्रारंभिक नाम के अंग्रेजी वर्णमाला के पहले अक्षर के क्रम में निर्धारित की जाएगी।
- (6) जब किसी कर्मचारी को शास्ति अधिरोपित किए जाने या अन्यथा किसी निम्न पद पर वापस भेजा जाता है, तो वह उस पद की वरिष्ठता सूची में उन सभी व्यक्तियों से ऊपर स्थान पाएगा, जो उस पद पर वापस भेजे जाने की तिथि को उस पद पर थे।
- (7) संबंधित ग्रेड या पदों के कर्मचारियों से आपत्तियां आमंत्रित करने के लिए मसौदा वरिष्ठता सूची परिचालित की जाएगी।
- (8) अंतिम रूप दिए जाने के बाद संबंधित वरिष्ठता सूची की एक प्रति प्राधिकरण की वेबसाइट पर अनिवार्य रूप से प्रदर्शित की जाएगी।
- (9) संबंधित वरिष्ठता सूची में कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता के संबंध में किसी विवाद की स्थिति में अध्यक्ष का निर्णय अंतिम होगा।

16. सेवा समाप्ति या त्यागपत्र. -

(1) प्राधिकरण ऐसे कर्मचारी, जो परिवीक्षा पर है, उसे लिखित में एक महीने का नोटिस देकर या उसके बदले में एक महीने का पारिश्रमिक देकर उसकी सेवा समाप्त कर सकता है। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा एक महीने के नोटिस की आवश्यकता को छोड़ा जा सकता है।

(2) कोई कर्मचारी प्राधिकरण की सेवा से त्यागपत्र देने, छोड़ने या सेवा समाप्त करने के अपने निर्णय के बारे में तीन महीने का लिखित नोटिस देकर प्राधिकरण की सेवा से त्यागपत्र दे सकता है, छोड़ सकता है या सेवा समाप्त कर सकता है। ऐसे नोटिस के लिए नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति की आवश्यकता होगी। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा योग्य मामलों में तीन महीने के नोटिस की आवश्यकता को छोड़ा जा सकता है।

17. नियंत्रण, आचरण और अनुशासन. -

नियंत्रण, आचरण और अनुशासन के मामले में समय-समय पर संशोधित केंद्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियम, 1964 और केंद्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के प्रावधान प्राधिकरण के अधिकारियों और कर्मचारियों पर लागू होंगे।

बशर्ते कि नियुक्ति प्राधिकारी, अनुशासनिक प्राधिकारी, अपील प्राधिकारी और समीक्षा प्राधिकारी निम्नानुसार होंगे:-

तालिका

क्र.सं.	अधिकारियों या कर्मचारियों का ग्रेड या वेतन स्तर	नियुक्ति प्राधिकारी	सीसीएस (सीसीए) नियम, 1965 के नियम 11 में दिए गए प्रावधान के अनुसार शास्ति लगाने के लिए सक्षम अनुशासनिक प्राधिकारी		अपीलीय प्राधिकारी	समीक्षा प्राधिकारी
			लघु शास्ति	सभी शास्तियां		
(i)	मुख्य महाप्रबंधक और समकक्ष वेतन स्तर वाले	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष और पूर्णकालिक सदस्यों की कार्यकारी समिति	प्राधिकरण
(ii)	महाप्रबंधक और समकक्ष वेतन स्तर वाले	अध्यक्ष	सदस्य (प्रशासन)	अध्यक्ष		प्राधिकरण
(iii)	उप महाप्रबंधक, प्रबंधक और उप प्रबंधक और समकक्ष वेतन स्तर वाले	सदस्य (प्रशासन)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन) जो कैडर को देखते हैं	सदस्य (प्रशासन)	अध्यक्ष	अध्यक्ष और पूर्णकालिक सदस्यों की कार्यकारी समिति

(iv)	सभी समूह-ख पद	सदस्य (प्रशासन)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन) जो कैडर को देखते हैं या मुख्य महाप्रबंधक पद के क्षेत्रीय अधिकारी (क्षेत्रीय कार्यालयों, परियोजना कार्यान्वयन इकाइयों या साइट कार्यालयों में तैनात अधिकारियों के लिए)	सदस्य (प्रशासन)	अध्यक्ष	अध्यक्ष और पूर्णकालिक सदस्यों की कार्यकारी समिति
(v)	सभी समूह-ग पद	सदस्य (प्रशासन)	महाप्रबंधक (प्रशासन) या क्षेत्रीय अधिकारी (क्षेत्रीय कार्यालयों, परियोजना कार्यान्वयन इकाइयों या साइट कार्यालयों में तैनात अधिकारियों के लिए)	सदस्य (प्रशासन)	अध्यक्ष	अध्यक्ष और पूर्णकालिक सदस्यों की कार्यकारी समिति

बशर्ते कि प्राधिकरण के किसी अधिकारी या कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही, उसके अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने के बाद भी, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 (समय-समय पर संशोधित) के प्रावधानों के अनुसार, जैसा कि प्राधिकरण के अधिकारियों और कर्मचारियों पर केवल इस प्रयोजन के लिए लागू किया गया है या केंद्रीय सिविल सेवा (राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली का कार्यान्वयन) नियम, 2021 या केंद्रीय सिविल सेवा (राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली के अंतर्गत ग्रेच्युटी का भुगतान) नियम, 2021 (समय-समय पर संशोधित), जैसा भी मामला हो जारी रहेगी या संस्थित की जाएगी।

18. सेवा का दायित्व. -

प्राधिकरण का कोई कर्मचारी या प्राधिकरण द्वारा नियुक्त कोई व्यक्ति प्राधिकरण की आवश्यकता के अनुसार भारत में या बाहर कहीं भी सेवा करने के लिए उत्तरदायी होगा।

19. अनुसूची की समीक्षा. -

विनियमों की अनुसूची की समीक्षा पांच वर्ष में कम से कम एक बार की जाएगी, ताकि उन्हें परिवर्तित स्थिति के अनुरूप लाने के लिए आवश्यक परिवर्तन किए जा सकें, जिसमें निम्न और उच्च स्तर के पदों की संख्या में वृद्धि या कमी शामिल है।

20. प्रतिनियुक्ति पद्धति में छूट. -

(1) प्रतिनियुक्ति के लिए, अनुसूची के स्तंभ (11) में निर्दिष्ट ऊपरी आयु सीमा को अध्यक्ष द्वारा लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के साथ, अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए शिथिल किया जा सकता है।

(2) जहां अनुसूची के स्तंभ (10) में भर्ती की पद्धति के रूप में प्रतिनियुक्ति निर्धारित की गई है और जहां प्रतिनियुक्ति पर विशिष्ट पदों पर पर्याप्त प्रतिक्रिया प्राप्त नहीं होती है, यदि अध्यक्ष की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से, पद के लिए वांछित आवश्यक अनुभव को शिथिल कर सकता है।

21. सलाहकारों या परामर्शदाताओं की नियुक्ति. -

प्राधिकरण समय-समय पर किसी भी व्यक्ति को सलाहकार या परामर्शदाता के रूप में नियुक्त कर सकता है, जैसा कि वह आवश्यक समझे, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में बाह्य व्यावसायिकों (ईपी), श्रेष्ठ बाह्य व्यावसायिकों (ईईपी) और युवा व्यावसायिकों (वाईपी) को नियुक्त करने के लिए दिशानिर्देशों और प्रक्रियाओं में निर्धारित नियमों और शर्तों पर, जिसे प्राधिकरण द्वारा अनुमोदित किया गया है, समय-समय पर संशोधित किया गया है।

बशर्ते कि सलाहकार या परामर्शदाता को प्राधिकरण के कर्मचारी के रूप में नहीं माना जाएगा, बल्कि उन्हें व्यावसायिक माना जाएगा।

अध्याय-III

सामान्य

22. निरसन और व्यावृत्तियाँ. -

(1) भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 1996 और भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, वित्त संवर्ग [उप महाप्रबंधक (वित्त और लेखा), प्रबंधक (वित्त और लेखा), उप प्रबंधक (वित्त और लेखा), सहायक प्रबंधक (वित्त और लेखा) और लेखाकार के पदों के लिए] (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2021 और इन विनियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले लागू इन विनियमों में प्रावधानों के अनुरूप प्राधिकरण के कर्मचारियों पर लागू, कोई भी बाद के विनियम, संशोधन या आदेश एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

बशर्ते कि ऐसा निरसन उक्त विनियमों या आदेशों के पिछले संचालन को प्रभावित नहीं करेगा, जैसा भी मामला हो, या उसके तहत विधिवत किया गया या भुगता गया कुछ भी या उक्त विनियमों या आदेशों के तहत पहले से अर्जित या वहन किए गए किसी भी अधिकार, दायित्व या दायित्वों को प्रभावित नहीं करेगा, जैसा भी मामला हो।

बशर्ते कि यह और जहां कहीं इन विनियमों में, विद्यमान नियमों में निर्धारित प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा में वृद्धि की जा रही है और इस परिवर्तन से किसी अधिकारी/कर्मचारी या फीडर ग्रेड पद को नियमित आधार पर धारण करने वाले कुछ व्यक्तियों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है, वहां प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर फीडर पद को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए समान बनी रहेगी।

23. अवशिष्ट मामले. -

अधिनियम की धारा 35 के अधीन बनाए गए विनियमों या भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए किसी सामान्य या विशेष आदेश में विशिष्ट रूप से शामिल न किए गए किसी मामले के संबंध में, प्राधिकरण के कर्मचारियों की सेवा शर्तें, समय-समय पर केंद्रीय सरकार के कर्मचारियों पर लागू नियमों या अनुदेशों द्वारा शासित होंगी।

24. व्याख्या. -

इन विनियमों के किसी प्रावधान की व्याख्या से संबंधित किसी भी संदेह के मामले में, लिखित रूप में दर्ज कारणों के साथ, प्राधिकरण का निर्णय अंतिम होगा। यदि विनियम में किसी प्रावधान की व्याख्या और अनुसूची के बीच कोई विरोध है या यदि ये भिन्न हैं, तो विनियम के तहत प्रावधान अभिभावी होगा।

25. शिथिल करने की शक्ति. -

जहां प्राधिकरण को यह विश्वास हो कि उपर्युक्त विनियमों में से किसी के संचालन से किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को अनुचित कठिनाई होती है, वह विनियम की आवश्यकता को ऐसी सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन समाप्त या शिथिल कर सकता है, जैसा कि वह ऐसा करना आवश्यक और समीचीन समझे।

26. व्यावृत्ति. -

इन विनियमों में कुछ भी अनुसूचित जाति (एससी), अनुसूचित जनजाति (एसटी), अन्य पिछड़ा वर्ग (ओबीसी), भूतपूर्व सैनिकों, बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों (पीडब्ल्यूबीडी), आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों (ईडब्ल्यूएस) से संबंधित उम्मीदवारों, जो कि इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निर्देशों के अनुसार एससी, एसटी और ओबीसी और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की योजना के अंतर्गत शामिल नहीं हैं के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य महाप्रबंधक (योजना एवं सांख्यिकी)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक अर्हता और अनुभव	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक या समकक्ष पद पर आसीन आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या समकक्ष या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष की आवश्यक शैक्षणिक अर्हता हो और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से अवसंरचना क्षेत्र की परियोजनाओं की योजना बनाने में 03 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200 रुपये) या समकक्ष वेतनमान में मूल संवर्ग में सदृश पद पर कार्यरत हों। या (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900 रुपये) या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा कर चुके हों। और आवश्यक अर्हता और अनुभव: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या समकक्ष। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष। या भारतीय सांख्यिकी सेवा (आईएसएस) या भारतीय आर्थिक सेवा (आईईएस) का अधिकारी। और (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर के मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं की योजना बनाने में 03 वर्ष का अनुभव हो। नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से</p>		
--	--	--

पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान, विकास और गुणवत्ता)	01(2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक या समकक्ष पद पर आसीन आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या समकक्ष की आवश्यक शैक्षणिक अर्हता हो और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर के मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों या पुलों के कार्यान्वयन से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र में मानकीकरण, अनुसंधान, विकास और गुणवत्ता में 05 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200 रुपये) या समकक्ष वेतनमान में मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900 रुपये) या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा कर चुके हों। और आवश्यक अर्हता और अनुभव: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि। और (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से राजमार्गों या सड़कों या पुलों के कार्यान्वयन से संबंधित बुनियादी ढांचे के क्षेत्र में मानकीकरण, अनुसंधान, विकास और गुणवत्ता में 05 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. मुख्य महाप्रबंधक (सुरक्षा)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक या समकक्ष पद पर आसीन आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या समकक्ष तथा वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से सड़क सुरक्षा में न्यूनतम 03 वर्ष का अनुभव।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारी:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200 से 218200 रुपये) या समकक्ष वेतनमान में मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हों। या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या समकक्ष। और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से सड़क सुरक्षा में न्यूनतम 03 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. मुख्य महाप्रबंधक (वित्तीय विश्लेषक)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>(1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक (वित्त और लेखा) के पद पर आसीन आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि (वित्त एक प्रमुख विषय के रूप में) या चार्टर्ड एकाउंटेंट या लागत और प्रबंधन लेखाकार की आवश्यक शैक्षणिक अर्हता हो और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से अवसंरचना क्षेत्र में परियोजनाओं के वित्तीय विश्लेषण में कम से कम 05 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारी:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200 से 218200 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो;</p> <p>और</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि (वित्त मुख्य विषय के रूप में) या चार्टर्ड अकाउंटेंट या लागत और प्रबंधन लेखाकार और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, बुनियादी ढांचे के क्षेत्र में परियोजनाओं के वित्तीय विश्लेषण में कम से कम 05 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. मुख्य महाप्रबंधक (संविदा प्रबंधन)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक या समकक्ष पद पर आसीन आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या समकक्ष या विधि	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>में स्नातक की उपाधि की आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखते हों और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से कम से कम 05 वर्ष का अनुभव अवसंरचना परियोजनाओं के संविदा प्रबंधन में हो, जिसमें नियम व शर्तों पर बातचीत करना, नियम व शर्तों का अनुपालन सुनिश्चित करना और दस्तावेजीकरण शामिल है।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारी:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200 से 218200 रुपये) या समकक्ष में मूल संवर्ग में सदृश पद पर कार्यरत हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से कम से कम 05 वर्ष का अनुभव अवसंरचना परियोजनाओं के संविदा प्रबंधन में हो, जिसमें नियम और शर्तों पर बातचीत करना, नियम और शर्तों का अनुपालन सुनिश्चित करना और दस्तावेजीकरण शामिल है।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क</p>		
--	--	--

परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. मुख्य महाप्रबंधक (उपयोगिता शिफ्टिंग)	01* (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (₹.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारी:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 में (144200 से 218200 रुपये) या समकक्ष, मूल कैडर में सदृश पद पर कार्यरत हों या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में उपाधि। और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 साल की नियमित सेवा, जिसमें से सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के या राज्य विद्युत उपयोगिताओं</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>में उप-स्टेशनों और विद्युत लाइनों को बिछाने, संचालन और रखरखाव में 10 साल का अनुभव हो।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अठ्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

* - पद को अस्थायी रूप से मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी) को हस्तांतरित किया जाता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी)	26 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (₹.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 18 पद - प्रोन्नति या खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) 08 पद - सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सीईएस) {सड़क} के मुख्य अभियंताओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके लिए खोज-सह-चयन समिति की प्रक्रिया समाप्त कर दी जाएगी।</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा समायोजित कर सकता है।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद पर तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित सेवा और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा सहित, आंतरिक उम्मीदवारों से।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारी:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200 से 218200 रुपये) या समकक्ष में मूल संवर्ग में सदृश पद पर हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 साल की नियमित सेवा के साथ; जिसमें से राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में 10 साल का अनुभव हो।</p> <p>वांछनीय:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>3) प्रतिनियुक्ति द्वारा: राज्य लोक निर्माण विभागों के अधिकारियों से</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) नियमित आधार पर मुख्य अभियंता के पद पर कार्यरत अधिकारी या कम से कम 03 वर्षों तक नियमित आधार पर अधीक्षक अभियंता के रूप में कार्य किया हो।</p> <p>और</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p>		<p>लागू नहीं</p>

<p>(iv) उपरोक्त (iii) में से, अधिकारी को राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>बशर्ते कि सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि 31.12.2026 तक अधिकतम 10 वर्ष होगी। इसके बाद, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अवधि अधिकतम 07 वर्ष होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. महाप्रबंधक (तकनीकी)	150 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (रु.123100-215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>i) प्रोन्नति: 90 पद, जिसके न होने पर अन्य संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>ii) प्रतिनियुक्ति: 20 पद {सड़क परिवहन और</p>

			<p>राजमार्ग मंत्रालय के सीईएस (सड़क) के अधिकारी}, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति: 40 पद अन्य सरकारी संगठनों से नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>
--	--	--	--

(11)	
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद पर उप महाप्रबंधक (तकनीकी) होंगे, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) में उस पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित आधार पर सदृश पद पर हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>शैक्षणिक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100 से 177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर में नियमित आधार पर 14 वर्ष की सेवा; जिसमें से राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में 09 वर्ष का अनुभव हो।</p>	

वांछनीय:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

3) प्रतिनियुक्ति द्वारा:राज्य लोक निर्माण विभागों के अधिकारियों से

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।

और

(ii) नियमित आधार पर अधीक्षक अभियंता के पद पर कार्यरत अधिकारी या कम से कम 10 वर्षों तक नियमित आधार पर कार्यकारी अभियंता के रूप में काम किया हो।

और

(iii) अधिकारी ने सहायक अभियंता या सहायक कार्यकारी अभियंता या उप-मंडल अभियंता और उससे उच्च स्तर पर 14 साल की नियमित सेवा पूरी की हो।

और

(iv) उपरोक्त (iii) में से, अधिकारी को राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में कम से कम 09 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

4) प्रतिनियुक्ति द्वारा:केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़कें), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अधिकारियों से

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।

और

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-13 (रु.123100-215900) में नियमित आधार पर अधीक्षक अभियंता के पद पर कार्यरत अधिकारी।

या

(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56100-177500 रुपये) और उससे उच्च में नियुक्ति के बाद से 13 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, जिसमें से वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (67700-208700 रुपये) या उससे उच्च में कार्यकारी अभियंता के पद पर 05 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

बशर्ते कि सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि 31.12.2026 तक अधिकतम 10 वर्ष होगी। इसके बाद, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अवधि अधिकतम 07 वर्ष होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)		(13)	
(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. उप महाप्रबंधक (तकनीकी)	300 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (रु.78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) प्रोन्नति: 124 पद, ऐसा न होने पर अन्य संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति: 39 पद {सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के सीईएस (सड़क) के अधिकारी}, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति: 137 पद अन्य सरकारी संगठनों से</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को</p>

			समायोजित कर सकता है।
--	--	--	----------------------

(11)			
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद, भाराराप्रा के प्रबंधक (तकनीकी) होंगे, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) में उस पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित आधार पर सदृश पद पर हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(ii) राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में छह साल का अनुभव।</p> <p>वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>3) प्रतिनियुक्ति द्वारा: राज्य लोक निर्माण विभागों के अधिकारियों से</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(ii) अधिकारी जो नियमित आधार पर 05 वर्ष की अवधि के लिए कार्यकारी अभियंता के पद पर हैं या नियमित आधार पर सहायक अभियंता या सहायक कार्यकारी अभियंता या उप-मंडल अभियंता और उससे उच्च स्तर पर कम से कम 10 साल काम किया हो।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(iii) उपरोक्त (ii) में से, अधिकारी के पास राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में कम से कम 06 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>4) प्रतिनियुक्ति द्वारा: सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क), अधिकारियों से</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p>			

और

(ii) नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) में कार्यकारी अभियंता के पद पर कार्यरत अधिकारी।

या

(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56100-177500 रुपये) और उससे उच्च में नियुक्ति के बाद से 08 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, जिसमें से वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (67700-208700 रुपये) या उससे उच्च में कार्यकारी अभियंता के पद पर 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

बशर्ते कि सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि 31.12.2026 तक अधिकतम 10 वर्ष होगी। इसके बाद, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अवधि अधिकतम 07 वर्ष होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)		(13)	
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. प्रबंधक (तकनीकी)	297 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु.67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) प्रोन्नति: 160 पद, जिसके न होने पर अन्य संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

			<p>(ii) प्रतिनियुक्ति: 83 पद {सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के सीईएस (सड़क) के अधिकारी}, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति: 54 पद अन्य सरकारी संगठनों से</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>
--	--	--	---

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद,भाराराप्रा के उप प्रबंधक (तकनीकी) होंगे, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) में उस पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700 से 208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600 से 151100 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में आठ साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में तीन साल का अनुभव।</p>

वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

3) प्रतिनियुक्ति द्वारा: राज्य लोक निर्माण विभागों के अधिकारियों से

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।

और

(ii) अधिकारी ने कम से कम 05 साल तक सहायक अभियंता या सहायक कार्यकारी अभियंता या उप-मंडल अभियंता और उससे उच्च स्तर पर नियमित आधार पर काम किया हो।

और

(iii) उपरोक्त (ii) में से, अधिकारी के पास राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में कम से कम 02 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

4) प्रतिनियुक्ति द्वारा: सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क), अधिकारियों से:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।

और

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56100-177500 रुपये) में नियमित आधार पर सहायक कार्यकारी अभियंता के पद पर कार्यरत अधिकारी।

वांछनीय अनुभव:- सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

बशर्ते कि सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि 31.12.2026 तक अधिकतम 10 वर्ष होगी। इसके बाद, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अवधि अधिकतम 07 वर्ष होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. उप प्रबंधक (तकनीकी)	297 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु.56100- 177500)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक शैक्षिक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	<p>(i) प्रतिनियुक्ति: 12 पद {सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के सीईएस (सड़क) के अधिकारी}, जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) सीधी भर्ती: 285 पद, निम्नलिखित के आधार पर:</p> <p>(क) सिविल इंजीनियरिंग में वैध ग्रेजुएट एप्टीट्यूड टेस्ट इन इंजीनियरिंग (गेट) स्कोर।</p> <p>या</p> <p>(ख) यूपीएससी की इंजीनियरिंग सेवा परीक्षा साक्षात्कार के लिए उपस्थित उम्मीदवारों से।</p> <p>या</p> <p>(ग) किसी अन्य भर्ती एजेंसी के माध्यम से।</p> <p>अध्यक्ष आवश्यकता के अनुसार उपरोक्त तीन विकल्पों में से किसी एक से भर्ती प्रक्रिया तय कर सकते हैं।</p> <p>और कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और</p>

			<p>आवश्यक शैक्षणिक अर्हता वाले उम्मीदवारों से नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा समायोजित कर सकता है।</p>
--	--	--	---

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रतिनियुक्ति द्वारा: सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) के पद पर हों। या</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हों। या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47,600-1,51,100 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो। या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो। और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि। और</p> <p>(ii) राजमार्गों या सड़कों या पुलों से संबंधित बुनियादी ढांचा क्षेत्र की परियोजनाओं के कार्यान्वयन में दो साल का अनुभव। वांछनीय अनुभव: सार्वजनिक निजी भागीदारी (पीपीपी) परियोजनाओं के संचालन का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जाएगी।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>बशर्ते कि सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि 31.12.2026 तक अधिकतम 10 वर्ष होगी। इसके बाद, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के केंद्रीय इंजीनियरिंग सेवा (सड़क) के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अवधि अधिकतम 07 वर्ष होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. मुख्य महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्ता के महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा) के पद पर कार्यरत आंतरिक उम्मीदवारों में से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित सेवा की हो तथा वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो। और (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा की हो। और आवश्यक अर्हता और अनुभव: (i) चार्टर्ड अकाउंटेंट; या लागत और प्रबंधन लेखाकार; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर उपाधि। या केंद्र सरकार या राज्य सरकार के किसी संगठित समूह-‘क’ वित्त या लेखा सेवा का सदस्य। और (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 साल की नियमित सेवा; जिसमें से किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन या बजट या आंतरिक लेखा परीक्षा या संविदा प्रबंधन या निधि प्रबंधन या संवितरण में 10 साल का अनुभव हो। नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	05 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (रु.123100-215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) प्रोन्नति - 80%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति - 20%</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद, भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा) होंगे, जिन्होंने उस पद पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित आधार पर सदृश पद पर हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) चार्टर्ड अकाउंटेंट;</p> <p>या</p> <p>लागत और प्रबंधन लेखाकार;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर।</p> <p>या</p> <p>केंद्र सरकार या राज्य सरकार के किसी संगठित समूह-‘क’ वित्त या लेखा सेवा का सदस्य।</p> <p>और</p>

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100 से 177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद से 14 वर्ष की सेवा; जिसमें से किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन या बजट या आंतरिक लेखा परीक्षा या संविदा प्रबंधन या निधि प्रबंधन या संवितरण में 09 वर्ष का अनुभव हो।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)		(13)	
(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. उप महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	16 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (₹.78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) प्रोन्नति - 80%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) प्रतिनियुक्ति - 20% नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।

(11)	
1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद,भाराराप्रा के प्रबंधक (वित्त और लेखा) होगा,जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) में उस पद पर पांच साल की नियमित सेवा की हो।	
2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:	
(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो।	
या	
(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो।	
ऐसा न होने पर	
(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
और	
आवश्यक अर्हता और अनुभव:	
(i) चार्टर्ड अकाउंटेंट; या	
लागत और प्रबंधन लेखाकार; या	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर।	
या	
केंद्र सरकार या राज्य सरकार की किसी संगठित वित्त या लेखा सेवा का सदस्य।	
और	
(ii) किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन या बजट या आंतरिक लेखा परीक्षा या संविदा प्रबंधन या निधि प्रबंधन या संवितरण में छह वर्ष का अनुभव हो।	
नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।	
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।	

(12)		(13)	
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	35 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु.67700- 208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) प्रोन्नति - 80%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) प्रतिनियुक्ति - 20% नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद, भाराराप्रा के उप प्रबंधक (वित्त और लेखा) होंगे,जिसने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) में उसी पद पर पांच साल की नियमित सेवा की हो। नोट-1: मौजूदा पदधारियों द्वारा लेखा अधिकारी के पद पर सीधी भर्ती के आधार पर उनके नियमितीकरण या नियुक्ति की तारीख से प्रदान की गई सेवा उनकी नियुक्ति की तारीख से उप प्रबंधक (वित्त और लेखा) के पद पर प्रतिपादित मानी जाएगी।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर हो या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो। ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में आठ साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) चार्टर्ड अकाउंटेंट;</p> <p>या</p> <p>लागत और प्रबंधन लेखाकार;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर उपाधि।</p>

या केंद्र या राज्य सरकार की किसी संगठित वित्त या लेखा सेवा का सदस्य। और (ii) प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन या बजट या आंतरिक लेखा परीक्षा या संविदा प्रबंधन या निधि प्रबंधन या संवितरण में चार साल का अनुभव। नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।
--

(12)		(13)	
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी सदस्य द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी सदस्य द्वारा नामित उप महाप्रबंधक	सदस्य	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. उप प्रबंधक (वित्त और लेखा)	70 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (₹.56100-177500)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक अर्हताएं:- चार्टर्ड अकाउंटेंट (सीए); या लागत और प्रबंधन लेखाकार (सीएमए); या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नियमित	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष तथा प्रोन्नति के लिए एक वर्ष	(i) प्रोन्नति - 50%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) सीधी भर्ती - 50%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पदों को सीधी भर्ती के माध्यम से नीचे दिए अनुसार भरा जाएगा:- (क) 30% चार्टर्ड अकाउंटेंट या लागत और प्रबंधन लेखाकार;

<p>पाठ्यक्रम के माध्यम से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर उपाधि {एमबीए (वित्त)}।</p>			<p>(सीएमए) की आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से, जैसा कि कॉलम 7 में दर्शाया गया है।</p> <p>तथा</p> <p>(ख) 20% एमबीए (वित्त) की आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से, जैसा कि कॉलम 7 में दर्शाया गया है।</p> <p>नोट-1:- नियुक्ति प्राधिकारी संगठन की आवश्यकताओं और अपेक्षा के अनुसार सीधी भर्ती के अंतर्गत प्रतिशत में परिवर्तन कर सकता है। उपरोक्त (क) और (ख) के प्रावधान केवल भविष्य की रिक्तियों के लिए लागू होंगे। समान वरिष्ठता के साथ समान कैडर होगा, जिसका निर्णय समान परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। परीक्षा के तौर-तरीके समय-समय पर नियुक्ति प्राधिकारी के अनुमोदन से भर्ती एजेंसी के परामर्श से तय किए जाएंगे।</p> <p>भाराराप्रा द्वारा आयोजित की जाने वाली परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती के लिए।</p> <p>या</p> <p>अध्यक्ष द्वारा तय की गई भर्ती एजेंसी के माध्यम से।</p> <p>तथा</p> <p>कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों में से</p> <p>नोट-2: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा समायोजित कर सकता है।</p>
--	--	--	---

(11)

1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100 रुपये) में सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा) का पद धारण करने वाले भाराराप्रा के उम्मीदवारों में से, जिन्होंने उस पद पर चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।

नोट-1: मौजूदा पदाधिकारियों द्वारा कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर सीधी भर्ती के आधार पर उनके नियमितीकरण या नियुक्ति की तिथि से प्रदान की गई सेवा उनकी नियुक्ति की तिथि से सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा) के पद पर प्रतिपादित मानी जाएगी।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-

(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर हो।

या

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 9 (53100-167800 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में दो साल की नियमित सेवा की हो।

या

(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में चार साल की नियमित सेवा की हो।

और

आवश्यक अर्हता और अनुभव:

(i) चार्टर्ड अकाउंटेंट; या लागत और प्रबंधन लेखाकार; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर उपाधि।

या

केंद्र या राज्य सरकार की किसी संगठित वित्त या लेखा सेवा का सदस्य।

और

(ii) प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन या बजट या आंतरिक लेखा परीक्षा या संविदा प्रबंधन या निधि प्रबंधन या संवितरण में तीन साल का अनुभव।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)		(13)	
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17. सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	100 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु.47600-151100)*	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन और वरिष्ठता के	लागू नहीं

				माध्यम से गैर-चयन	
--	--	--	--	-------------------	--

* - नियमित सेवा के चार वर्ष पूरे होने पर स्तर-9 (रु.53100-167800)

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा:</p> <p>(i) चयन द्वारा: सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से: 90% कोटा: (बाहरी एजेंसी या आईसीएआई या आईसीएमएआई के माध्यम से आयोजित) भाराराप्रा के लेखाकारों से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29200-92300 रुपये) में उसी पद पर पांच साल की नियमित सेवा की हो;</p> <p>या</p> <p>(ii) वरिष्ठता द्वारा: 10% कोटा: भाराराप्रा के लेखाकारों से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29200-92300 रुपये) में उसी पद पर बारह साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p>नोट-1: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा समायोजित कर सकता है।</p> <p>नोट-2: मौजूदा पदधारियों द्वारा लेखाकार के पद पर सीधी भर्ती के आधार पर उनके नियमितीकरण या नियुक्ति की तिथि से प्रदान की गई सेवा, उनकी नियुक्ति की तिथि से लेखाकार के पद पर प्रतिपादित मानी जाएगी।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-8 (47600-151100 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44900-142400 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) चार्टर्ड अकाउंटेंट; या</p> <p>लागत और प्रबंधन लेखाकार; या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर</p> <p>या</p> <p>केंद्र या राज्य सरकार की किसी संगठित वित्त या लेखा सेवा का सदस्य।</p> <p>और</p>

(ii) किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन या बजट या आंतरिक लेखा परीक्षा या संविदा प्रबंधन या निधि प्रबंधन या संवितरण में तीन वर्ष का अनुभव हो।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)		(13)	
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति अधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक (प्रशासन) या उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति अधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. लेखाकार	88 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु.29200-92300)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक शैक्षणिक अर्हता:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि; और (ii) चार्टर्ड अकाउंटेंट (सीए) में इंटरमीडिएट; या लागत और प्रबंधन लेखाकार (सीएमए) में इंटरमीडिएट।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% सीधी भर्ती से, भाराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर या अध्यक्ष द्वारा तय भर्ती एजेंसी के माध्यम से और कॉलम 6 और 7 में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता वाले उम्मीदवारों से

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

नोट: मौजूदा पदधारियों द्वारा लेखाकार के पद पर सीधी भर्ती के आधार पर उनके नियमितीकरण या नियुक्ति की तिथि से प्रदान की गई सेवा, उनकी नियुक्ति की तिथि से लेखाकार के पद पर प्रतिपादित मानी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (₹.144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा में महाप्रबंधक (प्रशासन) के पद पर तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित सेवा और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (₹.56100-177500) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा वाले आंतरिक उम्मीदवारों से।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200 रुपये) या समकक्ष में मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो। या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा; जिसमें से प्रशासन या स्थापना या मानव संसाधन या कार्मिक प्रबंधन में 10 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. महाप्रबंधक (प्रशासन)	06 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (रु.123100- 215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 80% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति से</p> <p>(ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>

(11)	
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद, भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (प्रशासन) होंगे, जिन्होंने उसी पद पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100 से 215900 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100 से 177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर में नियमित आधार पर 14 वर्ष की सेवा; जिसमें से प्रशासन या स्थापना या मानव संसाधन या कार्मिक प्रबंधन में 09 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>	

(12)		(13)	
(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	14 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (रु. 78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 80% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति से</p> <p>(ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा समायोजित कर सकता है।</p>

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद, भाराराप्रा के प्रबंधक (प्रशासन) होंगे, जिन्होंने उस पद पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित सेवा के साथ सदृश पद पर कार्यरत हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसा न होने पर</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) प्रशासन या स्थापना या मानव संसाधन या कार्मिक प्रबंधन में छह वर्ष का अनुभव।</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।</p>

(12)			(13)
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. प्रबंधक (प्रशासन)	18 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु.67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) 80% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति से (ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की आवश्यकताओं पर विचार करते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा समायोजित कर सकता है।

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर पद,भाराराप्रा के सहायक प्रबंधक (प्रशासन) होंगे, जिसने उस पद पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100 रुपये) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से:-</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) या समकक्ष में मूल कैडर में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100 रुपये) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता और अनुभव:</p>

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।

और

(ii) प्रशासन या स्थापना या मानव संसाधन या कार्मिक प्रबंधन में चार वर्ष का अनुभव।

नोट: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, जो सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। अध्यक्ष के अनुमोदन से प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक निश्चित की जा सकती है। प्रतिनियुक्ति की अवधि को सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के सचिव के अनुमोदन से 60 वर्ष के लिए तथा सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के माननीय मंत्री के अनुमोदन से 70 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है, बशर्ते कि कार्य निष्पादन संतोषजनक हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक न हो। उम्मीदवारों की मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक, दो वर्ष से अधिक की सेवा शेष होनी चाहिए।

(12)		(13)	
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उप महाप्रबंधक	सदस्य	

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6
23. सहायक प्रबंधक (प्रशासन)	12 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु.47600-151100)*	चयन	अधिकतम 30 वर्ष

*- 04 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण होने पर स्तर-10 (रु. 56100-177500)।

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
1	2	3	4
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि। और	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	(i) 30% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा। (iii) 50% सीधी भर्ती द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव संसाधन प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में स्नातकोत्तर उपाधि;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव संसाधन प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन या बिजनेस मैनेजमेंट में स्नातकोत्तर डिप्लोमा;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव संसाधन प्रबंधन या लोक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि।</p>			<p>भारतारा द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती।</p> <p>या</p> <p>अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से।</p> <p>और</p> <p>कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से नोट: रिक्तियों के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>
--	--	--	---

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जानी है
(11)
<p>4) प्रोन्नति द्वारा: (i) नियमित आधार पर निजी सचिव (ii) 05 वर्ष की नियमित सेवा वाले निजी सहायक; या (iii) उस पद पर 08 वर्ष की नियमित सेवा के साथ केयरटेकर और स्टोर कीपर या वरिष्ठ रिसेप्शनिस्ट; या (iv) उस पद पर 12 वर्ष की नियमित सेवा वाले रिसेप्शनिस्ट के पद पर कार्यरत भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण के उम्मीदवारों में से बाहरी एजेंसी के माध्यम से आयोजित लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर चयन के माध्यम से; या</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151100 या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44900-142400) या समकक्ष में दो वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>या</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष में छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।</p> <p>या</p>

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव संसाधन प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में स्नातकोत्तर उपाधि;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव संसाधन प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन या बिजनेस मैनेजमेंट में स्नातकोत्तर डिप्लोमा;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव संसाधन प्रबंधन या लोक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि।

और

(ii) प्रशासन या स्थापना या मानव संसाधन या कार्मिक प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव	04 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (रु.78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रधान निजी सचिव का पद फीडर कैडर पद होगा।

(12)			(13)
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25. प्रधान निजी सचिव	28 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151100) में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ निजी सचिव का पद फीडर कैडर पद होगा।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. निजी सचिव	56 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु.47600-151100)	गैर-चयन	लागू नहीं

*- 04 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण होने पर स्तर-10 (रु. 56100-177500)।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% प्रोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44900-142400 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ भाराराप्रा के निजी सहायक का पद फीडर कैडर पद होगा।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -

(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर स्तर-8 (रु.47600-151100) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।

या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु.44900-142400) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।

और

(ii) शॉर्टहैंड (अंग्रेजी या हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति से 05 मिनट का श्रुतलेख और प्रतिलेखन समय (केवल कंप्यूटर पर) अंग्रेजी के लिए 40 मिनट और हिंदी और कंप्यूटर दक्षता के लिए 55 मिनट होगा।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. वैयक्तिक सहायक	170 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रु. 44900-142400)	एलडीसीई और प्रतिनियुक्ति के लिए चयन। वरिष्ठता हेतु गैर-चयन।	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जानी है

(11)

1) प्रोन्नति द्वारा:

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा: 90% कोटा: आशुलिपिक पद पर 05 वर्ष की नियमित सेवा और शॉर्टहैंड (अंग्रेजी या हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखने वाले भाराराप्रा के आशुलिपिकों का किसी बाहरी एजेंसी द्वारा आयोजित की जाने वाली 05 मिनट के श्रुतलेख और अंग्रेजी के लिए 40 शब्द प्रति मिनट और हिंदी और कंप्यूटर दक्षता के लिए 55 मिनट कंप्यूटर पर प्रतिलेखन समय द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा।

या

कुशल कामकाज के लिए आवश्यक कौशल का परीक्षण करने के लिए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा तय की गई कोई अन्य परीक्षा।

(ii) वरिष्ठता: 10% कोटा: उस पद पर 08 वर्ष की नियमित सेवा वाले भाराराप्रा के आशुलिपिकों में से।

टिप्पणी-1: रिक्तियों के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -

(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु.44900-142400) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।

या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु.25500-81100) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि।

और

(ii) शॉर्टहैंड (अंग्रेजी या हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति से 05 मिनट का श्रुतलेख और प्रतिलेखन समय (केवल कंप्यूटर पर) अंग्रेजी और कंप्यूटर दक्षता के लिए 40 मिनट और हिंदी और कंप्यूटर दक्षता के लिए 55 मिनट होगा।

टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28. आशुलिपिक	82 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु.25500-81100)	चयन।	28 वर्ष से अधिक नहीं।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक शैक्षणिक अर्हता:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की उपाधि और</p> <p>(ii) शॉर्टहैंड (अंग्रेजी या हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 05 मिनट का श्रुतलेख और प्रतिलेखन समय (केवल कंप्यूटर पर) अंग्रेजी के लिए 50 मिनट और हिंदी के लिए 65 मिनट होगा।</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	<p>100% सीधी भर्ती द्वारा भाराराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती।</p> <p>या</p> <p>अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से।</p> <p>और</p> <p>कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29. उप निदेशक (राजभाषा)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

1) प्रोन्नति द्वारा: स्तर-10 (रु. 56100-177500) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक निदेशक (राजभाषा) का पद फीडर कैडर पद होगा।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -

(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।

या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

या

(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151000) या समकक्ष में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ स्नातकोत्तर उपाधि और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि, स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में।

(ii) हिंदी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) का उपयोग या प्रयोग करने का आठ वर्ष का अनुभव और अंग्रेजी से हिंदी या विलोमतः अनुवाद कार्य। तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य अनुवाद कार्य को प्राथमिकता।

वांछित:-

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिंदी के अलावा किसी अन्य भाषा का किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक स्तर या समकक्ष का ज्ञान।

और

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिंदी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद में स्नातक उपाधि या डिप्लोमा।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30. सहायक निदेशक (राजभाषा)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500)	प्रोन्नति के लिए गैर-चयन प्रतिनियुक्ति के लिए चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-8 (रु. 47600-151000) में चार वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ अनुवाद अधिकारी का पद फीडर कैडर पद होगा।
2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -
(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।
या
(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151000) या समकक्ष में चार वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।
या

(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44900-142400) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ स्नातकोत्तर उपाधि और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि, स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में।

और

(ii) हिंदी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) का उपयोग या प्रयोग करने का पांच वर्ष का अनुभव और अंग्रेजी से हिंदी या विलोमतः अनुवाद कार्य। तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य अनुवाद कार्य को प्राथमिकता।

वांछित:-

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिंदी के अलावा किसी अन्य भाषा का किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक स्तर या समकक्ष का ज्ञान।

और

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिंदी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद में स्नातक उपाधि या डिप्लोमा।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31. वरिष्ठ अनुवाद अधिकारी	03 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600-151000)	प्रोन्नति के लिए गैर-चयन तथा प्रतिनियुक्ति के लिए चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) में छह वर्ष की नियमित सेवा के साथ कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151000) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44900-142400) या समकक्ष में दो वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष में छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>आवश्यक शैक्षणिक अर्हता:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।</p>

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ स्नातकोत्तर उपाधि और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि, स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में।

और

(ii) हिंदी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम या केंद्र सरकार के उपक्रमों समेत केंद्र सरकार या राज्य सरकारों के कार्यालयों में हिंदी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछित शैक्षणिक अर्हता:-

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिंदी के अलावा किसी अन्य भाषा का किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक स्तर या समकक्ष का ज्ञान।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
32. कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी	03 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400)	चयन	अधिकतम 30 वर्ष

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक शैक्षणिक अर्हता:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ स्नातकोत्तर उपाधि और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि, स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में।</p> <p>और</p> <p>(ii) हिंदी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम या केंद्र सरकार के उपक्रमों समेत केंद्र सरकार या राज्य सरकारों के कार्यालयों में हिंदी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछित शैक्षणिक अर्हता:-</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>सीधी भर्ती वालों के लिए के लिए दो वर्ष</p>	<p>सीधी भर्ती अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>भाराराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती।</p> <p>या</p> <p>अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से।</p> <p>और</p> <p>कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से</p>

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिंदी के अलावा किसी अन्य भाषा का किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक स्तर या समकक्ष का ज्ञान।			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (रु. 29200-92300) या समकक्ष में छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>कॉलम (7) में निर्धारित आवश्यक शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव</p> <p>टिप्पणी-1 : वर्तमान कनिष्ठ हिंदी अनुवादकों का पदनाम इन विनियमों के प्रकाशन की तिथि से कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी माना जाएगा तथा वरिष्ठ अनुवाद अधिकारी पद पर प्रोन्नति के लिए कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के रूप में की गई सेवा को कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी के रूप में सेवा माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33. मुख्य महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14 (रु. 144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) के पद पर कार्यरत आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित सेवा की है और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु.56100-177500) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में मुख्यतः सूचना प्रौद्योगिकी संबंधी पदों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (रु. 144200-218200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार में बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग या बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या मास्टर्स इन कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए)।</p> <p>और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर के मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से कम से कम 10 वर्ष सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के संगठन में सूचना प्रौद्योगिकी या ई-गवर्नेंस से संबंधित परियोजना को संभालने में हों।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
34. महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	05 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100- 215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 80% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (रु. 78800-209200) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में मुख्यतः सूचना प्रौद्योगिकी संबंधी पदों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>या</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार में बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग या बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या मास्टर्स इन कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए)।</p>

और

(ii) अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से सरकारी क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों में सूचना प्रौद्योगिकी या ई-गवर्नेंस से संबंधित परियोजनाओं को संभालने का कम से कम 06 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
35. उप महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	04 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 12 (रु. 78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 80% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>

(11)

1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) का पद फीडर कैडर पद होगा।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में मुख्यतः सूचना प्रौद्योगिकी संबंधी पदों के अधिकारियों से: -

(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।

या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

या

(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार में बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग या बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या मास्टर्स इन कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए)।

और

(ii) सरकारी क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों या प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र की कंपनियों में सूचना प्रौद्योगिकी या ई-गवर्नेंस से संबंधित परियोजनाओं को संभालने का कम से कम छह वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36. प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	04 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 11 (रु. 67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 80% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।</p>

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में मुख्यतः सूचना प्रौद्योगिकी संबंधी पदों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>या</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151100) या समकक्ष में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार में बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग या बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या मास्टर्स इन कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए)।</p> <p>और</p> <p>(ii) सरकारी क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों या प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र की कंपनियों में सूचना प्रौद्योगिकी या ई-गवर्नेंस से संबंधित परियोजनाओं को संभालने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1 : संविदा आधार पर कार्यरत मौजूदा प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) को संगठन की आवश्यकता के आधार पर संविदा आधार पर बने रहने की अनुमति दी जाएगी।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति</p>

की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
37. उप प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	22 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 10 (रु. 56100- 177500)	चयन	अधिकतम 30 वर्ष

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक अर्हता:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार में बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग या बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या मास्टर्स इन कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए)।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(i) कंप्यूटर विज्ञान और सूचना प्रौद्योगिकी विषय में वैध ग्रेजुएट एप्टीट्यूड टेस्ट इन इंजीनियरिंग (गेट) प्राप्तांक के आधार पर 100% सीधी भर्ती द्वारा। या अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से। और कॉलम 6 और 7 में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
38. मुख्य महाप्रबंधक (विधि)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14 (रु. 144200- 218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक (विधि) के पद पर कार्यरत आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित सेवा की है और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु.56100-177500) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (रु. 144200-218200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर के मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से संविदात्मक मामलों या मध्यस्थता या विधायी मामले एवं भूमि अधिग्रहण संबंधी कानून के क्षेत्र में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय शैक्षिक अर्हता:- विधि स्नातक के साथ-साथ सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि रखने वाले अधिकारियों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
39. महाप्रबंधक (विधि)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100- 215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा। नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (रु. 78800-209200) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप महाप्रबंधक (विधि) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से संविदात्मक मामलों या मध्यस्थता या विधायी मामलों या भूमि अधिग्रहण संबंधी कानून के क्षेत्र में कम से कम 06 वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय शैक्षिक अर्हता:- विधि स्नातक के साथ-साथ सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि धारक अधिकारियों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p>

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. उप महाप्रबंधक (विधि)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 12 (रु. 78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा । नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रबंधक (विधि) का पद फीडर कैडर पद होगा। 2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: - (i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों। या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

ऐसा नहीं होने पर

(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक उपाधि।

और

(ii) संविदात्मक मामलों या मध्यस्थता या विधायी मामलों या भूमि अधिग्रहण संबंधी कानून के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय शैक्षिक अर्हता:- विधि स्नातक के साथ-साथ सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि धारक अधिकारियों को प्राथमिकता दी जाएगी।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
41. प्रबंधक (विधि)	05 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 11 (रु. 67700- 208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

			नोट: नियुक्ति प्राधिकारी रिक्तियों के आधार पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों की उपलब्धता और संगठन की जरूरतों को ध्यान में रखते हुए विभिन्न तरीकों के तहत निर्दिष्ट कोटा को समायोजित कर सकता है।
--	--	--	---

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप प्रबंधक (विधि) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>या</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151100) या समकक्ष में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) अर्हता के बाद संविदात्मक मामलों या मध्यस्थता या विधायी मामलों या भूमि अधिग्रहण संबंधी कानून के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय शैक्षिक अर्हता:- विधि स्नातक के साथ-साथ सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि धारक अधिकारियों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
42. महाप्रबंधक (पर्यावरण)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100-215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (रु. 78800-209200) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p style="text-align: center;">ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या पर्यावरण विज्ञान या वानिकी या बागवानी या भूविज्ञान या रसायन विज्ञान या भूगोल या पशुपालन या पशु चिकित्सा विज्ञान में विज्ञान स्नातक या विज्ञान परास्नातक।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>पर्यावरण विज्ञान या पर्यावरण इंजीनियरिंग में बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या स्नातकोत्तर ऑफ टेक्नोलॉजी।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>भारतीय वन सेवा (IFS) के एक अधिकारी।</p>

और

(ii) अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से पर्यावरण {पर्यावरण, तटीय विनियमन क्षेत्र (सीआरजेड), वन, वन्यजीव} मंजूरी, पर्यावरणीय प्रभाव आकलन (ईआईए) या पर्यावरण प्रबंधन योजना (ईएमपी), वन प्रस्ताव और वन्यजीव प्रस्ताव तैयार करने, पर्यावरणीय मापदंडों की निगरानी और विश्लेषण में 09 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	सदस्य (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक मुख्य महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
43. उप महाप्रबंधक (पर्यावरण)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 12 (रु. 78800-209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रबंधक (पर्यावरण) का पद फीडर कैडर पद होगा।
2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -
(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।
या
(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

ऐसा नहीं होने पर

(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या पर्यावरण विज्ञान या वानिकी या बागवानी या भूविज्ञान या रसायन विज्ञान या भूगोल या पशुपालन या पशु चिकित्सा विज्ञान में विज्ञान स्नातक या विज्ञान परास्नातक।

या

पर्यावरण विज्ञान या पर्यावरण इंजीनियरिंग में बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या स्नातकोत्तर ऑफ टेक्नोलॉजी।

या

भारतीय वन सेवा (IFS) के एक अधिकारी।

और

(ii) पर्यावरण {पर्यावरण, तटीय विनियमन क्षेत्र (सीआरजेड), वन, वन्यजीव} मंजूरी, पर्यावरणीय प्रभाव आकलन (ईआईए) या पर्यावरण प्रबंधन योजना (ईएमपी), वन प्रस्ताव और वन्यजीव प्रस्ताव तैयार करने, पर्यावरणीय मापदंडों की निगरानी और विश्लेषण में 06 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
44. प्रबंधक (पर्यावरण)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 11 (रु. 67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप प्रबंधक (पर्यावरण) का पद फीडर कैडर पद होगा।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -

(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में सदृश पद या जिला वन अधिकारी पद पर कार्यरत हों।

या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

या

(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151100) या समकक्ष में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या पर्यावरण विज्ञान या वानिकी या बागवानी या भूविज्ञान या रसायन विज्ञान या भूगोल या पशुपालन या पशु चिकित्सा विज्ञान में विज्ञान स्नातक या विज्ञान परास्नातक।

या

पर्यावरण विज्ञान या पर्यावरण इंजीनियरिंग में बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या स्नातकोत्तर ऑफ टेक्नोलॉजी।

या

भारतीय वन सेवा (IFS) के एक अधिकारी।

और

(ii) पर्यावरण {पर्यावरण, तटीय विनियमन क्षेत्र (सीआरजेड), वन, वन्यजीव} मंजूरी, पर्यावरणीय प्रभाव आकलन (ईआईए) या पर्यावरण प्रबंधन योजना (ईएमपी), वन प्रस्ताव और वन्यजीव प्रस्ताव तैयार करने, पर्यावरणीय मापदंडों की निगरानी और विश्लेषण में 03 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)

(13)

(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
45. मुख्य महाप्रबंधक (भूमि अधिग्रहण)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14 (रु. 144200-218200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: भाराराप्रा के महाप्रबंधक पद पर कार्यरत आंतरिक उम्मीदवारों से, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित सेवा की है और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु.56100-177500) या समकक्ष स्तर या उच्चतर मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (रु. 144200-218200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समकक्ष स्तर या उच्चतर के मूल वेतनमान वाले पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से भूमि अधिग्रहण संबंधी मामलों में कम से कम 03 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अट्ठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
46. महाप्रबंधक (भूमि अधिग्रहण एवं संपदा प्रबंधन)	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100- 215900)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से भूमि अधिग्रहण से संबंधित मामलों में कम से कम 06 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव,</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
47. उप महाप्रबंधक (मीडिया संबंध)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 12 (रु. 78800- 209200)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रबंधक (मीडिया संबंध) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता और जनसंचार या जनसंपर्क में स्नातकोत्तर उपाधि या स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>या</p> <p>भारतीय सूचना सेवा (आईआईएस) के एक अधिकारी।</p>

और

(ii) अर्हता के बाद नौ वर्ष का अनुभव जिसमें से विज्ञापन या प्रचार या जनसंपर्क या मीडिया संबंध या पत्रकारिता में 06 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
48. वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष एवं सूचना अधिकारी	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 11 (रु. 67700-208700)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु. 44900-142400) में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ पुस्तकालयाध्यक्ष का पद फीडर कैडर पद होगा।

2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -

(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।

या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44900-142400) या समकक्ष या उच्चतर में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि।

और

(ii) केंद्र या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या पीएसयू या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थान के किसी पुस्तकालय में पांच साल का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक उप महाप्रबंधक	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
49. पुस्तकालयाध्यक्ष	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 7 (रु. 44900- 142400)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ पुस्तकालय एवं सूचना सहायक का पद फीडर कैडर पद होगा।
2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -
(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44900-142400) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।
या

(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

और

आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि।

और

(ii) केंद्र या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या पीएसयू या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थान के किसी पुस्तकालय में चार साल का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
50. पुस्तकालय एवं सूचना सहायक	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 6 (रु. 35400-112400)	चयन	अधिकतम 30 वर्ष

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक उपाधि।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती। भाराराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से। या अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से। और

			कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

51. महाप्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिक्स)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100-215900)	चयन	लागू नहीं
---------------------------------	---	--------	---	-----	-----------

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव जिसमें से 06 वर्ष राज्य या केंद्र सरकार के विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार या सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित कार्यों या परियोजनाओं का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।		
--	--	--

52. महाप्रबंधक (परिवहन योजनाकार)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100- 215900)	चयन	लागू नहीं
--	---	--------	---	-----	-----------

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परिवहन योजना में स्नातकोत्तर उपाधि या स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>और</p> <p>(iii) अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से परिवहन परियोजनाओं, अधिमानतः सड़क परियोजनाओं के मूल्यांकन में 06 वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

53. महाप्रबंधक (परिवहन अर्थशास्त्री)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 13 (रु. 123100- 215900)	चयन	लागू नहीं
---	---	--------	---	-----	-----------

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 123100-215900) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (रु. 78800-209200) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>ऐसा नहीं होने पर</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (रु. 67700-208700) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) अर्हता के बाद 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से परियोजनाओं, अधिमानतः परिवहन या सड़क क्षेत्र में, के आर्थिक विश्लेषण या वित्तीय मूल्यांकन में 06 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
54. उप प्रबंधक (सतर्कता)	04 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 10 (रु. 56100-177500)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100-177500) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (रु. 47600-151000) या समकक्ष में चार वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>या</p> <p>(iii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44900-142400) या समकक्ष में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) किसी सरकारी विभाग में अनुशासनात्मक और सतर्कता मामलों में तीन साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55. केयरटेकर और स्टोरकीपर	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 6 (रु. 35400-112400)	गैर चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति अन्यथा प्रतिनियुक्ति

(11)
<p>1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में अठारह वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रशासनिक सहायक (स्टोर) का पद फीडर कैडर पद होगा।</p> <p>2) प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (रु. 25500-81100) या समकक्ष में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।</p> <p>और</p> <p>(ii) कंप्यूटर के ज्ञान के साथ स्टोरकीपिंग और स्टोर के रिकॉर्ड के रखरखाव में पांच साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
56. प्रोटोकॉल सहायक	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 6 (रु. 35400-112400)	चयन	अधिकतम 30 वर्ष

(7)	(8)	(9)	(10)
शैक्षणिक अर्हता :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती। भाराराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती। या अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से। और कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से नोट: संगठन की आवश्यकता के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी पद भरने के लिए उपयुक्त विधि का चयन कर सकता है।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों। या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (रु. 25500-81100) या समकक्ष में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों। और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>और</p> <p>(ii) भारत सरकार के मंत्री या वरिष्ठ अधिकारियों के साथ प्रोटोकॉल कार्यों में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी-1: संविदा आधार पर कार्यरत मौजूदा प्रोटोकॉल सहायक को संगठन की आवश्यकता के आधार पर संविदा आधार पर बने रहने की अनुमति दी जाएगी।</p> <p>टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
57. वरिष्ठ रिसेप्शनिस्ट	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 6 (रु. 35400-112400)	गैर-चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु. 25500-81100) में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ रिसेप्शनिस्ट का पद फीडर कैडर पद होगा।

(12)	(13)
(i) मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष
(ii) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य
(iii) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58. रिसेप्शनिस्ट	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 4 (रु. 25500- 81100)	चयन	अधिकतम 30 वर्ष

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
शैक्षणिक अर्हता:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती। भाराराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से। या अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से। और कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से	लागू नहीं

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
59. वरिष्ठ रिकार्ड कीपर	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 6 (रु. 35400- 112400)	गैर-चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: उस पद पर आठ साल की नियमित सेवा के साथ भाराराप्रा के रिकार्ड कीपर से। और आवश्यक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
60. प्रशासनिक सहायक (स्टोर)	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 2 (रु. 19900-63200)	गैर-चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति

(11)
1) प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (रु. 18900-56900) में तीन साल की नियमित सेवा और नीचे निर्धारित आवश्यक अर्हता और अनुभव वाले मल्टी टास्किंग स्टाफ का पद फीडर कैडर पद होगा:
आवश्यक अर्हता एवं अनुभव:-
(i) किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्थान से उच्च माध्यमिक (10+2) या समकक्ष।
और
स्टोरकीपिंग और स्टोर के रिकॉर्ड के रखरखाव में कम से कम दो साल का अनुभव।

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
61. स्टाफ कार चालक	03 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 2 (रु. 19900-63200)	गैर-चयन	अधिकतम 30 वर्ष

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>शैक्षणिक अर्हता:- किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष।</p> <p>अनुभव:- हल्के मोटर वाहन चलाने में कुशल और कम से कम दो वर्षों से हल्के मोटर वाहन का ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए।</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	<p>प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती।</p> <p>भाराराप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से।</p> <p>या</p> <p>अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से।</p> <p>और</p> <p>कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
62. वरिष्ठ मल्टी-टास्किंग स्टाफ	02 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 2 (रु. 19900-63200)	गैर-चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति

(11)
प्रोन्नति द्वारा: फीडर कैडर का पद मल्टी टास्किंग स्टाफ होगा, जिसने उस पद पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (रु. 18900-56900) के वेतनमान में तीन साल की नियमित सेवा की होगी

(12)			(13)
(i)	मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)	अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित एक महाप्रबंधक (प्रशासन) या एक उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	सदस्य	
(iii)	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित उचित विषय का एक समूह-क अधिकारी	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
63. मल्टी-टास्किंग स्टाफ	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 1 (रु. 18900-56900)	चयन	18 से 25 वर्ष के बीच

(7)	(8)	(9)	(10)
शैक्षणिक अर्हता:- किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती। भारतप्रा द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से। या अध्यक्ष के निर्णयानुसार भर्ती एजेंसी के माध्यम से। और कॉलम (6) और (7) में निर्धारित आयु और आवश्यक शैक्षणिक अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों से

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

मल्टी-टास्किंग स्टाफ का पद मौजूदा पदधारी की प्रोन्नति या सेवानिवृत्ति या इस्तीफे या अन्यथा रिक्त होने पर समाप्त हो जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64. इलेक्ट्रीशियन	01 (2024) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह-ग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 2 (रु. 19900-63200)	चयन	18 से 25 वर्ष के बीच

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>शैक्षणिक अर्हता:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष तथा इलेक्ट्रीशियन या वायरमैन के ट्रेड में आईटीआई प्रमाणपत्र या समकक्ष।</p> <p>और</p> <p>अनुभव:</p> <p>विद्युत स्थापना और वायरिंग में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	<p>प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती।</p> <p>सीधी भर्ती।</p> <p>नोट: संगठन की आवश्यकता के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी पद भरने के लिए उपयुक्त विधि का चयन कर सकता है।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेशों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों से: -</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (रु. 19900-63200) या समकक्ष में सदृश पद पर कार्यरत हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (रु. 18000-56900) या समकक्ष में 03 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>और</p> <p>आवश्यक अर्हता तथा अनुभव:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष तथा इलेक्ट्रीशियन या वायरमैन के ट्रेड में आईटीआई प्रमाणपत्र या समकक्ष।</p> <p>और</p> <p>अनुभव:</p> <p>विद्युत स्थापना और वायरिंग में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी-1: संविदा आधार पर कार्यरत मौजूदा इलेक्ट्रीशियन को संगठन की आवश्यकता के आधार पर संविदा आधार पर बने रहने की अनुमति दी जाएगी।</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 01 से 05 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि 05 वर्ष तक अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से तय की जा सकेगी। संतोषजनक निष्पादन के आधार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से 06वें वर्ष के लिए और माननीय सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्री के अनुमोदन से 07वें वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। मूल विभाग में सेवानिवृत्ति से पहले, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक उम्मीदवारों के पास दो वर्ष से अधिक की शेष सेवा होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

इलेक्ट्रीशियन का पद मौजूदा पदधारी की प्रोन्नति या सेवानिवृत्ति या इस्तीफे या अन्यथा रिक्त होने पर समाप्त हो जाएगा।

विशाल चौहान, सदस्य (प्रशासन)

[विज्ञापन-III/4/असा./856/2024-25]

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA**NOTIFICATION**

New Delhi, 30th December, 2024

THE NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA**(RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024**

F. No.11011/19/2014-Admn.—In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9 of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988) and in supersession of National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, and the National Highways Authority of India, Finance Cadre [for posts of Deputy General Manager (Finance and Accounts), Manager (Finance and Accounts), Deputy Manager (Finance and Accounts), Assistant Manager (Finance and Accounts) and Accountant] (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2021, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the National Highways Authority of India, hereby makes the following regulations regulating the recruitment, seniority and promotion of the employees of the National Highways Authority of India, namely:-

CHAPTER - I**PRELIMINARY**

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—Provisions of Chapter-II and Chapter-III (except Regulation 21) shall apply to all posts specified in the Schedule:

Provided that the provisions of these regulations shall not apply to personnel not appointed under these Regulations.

3. Definitions.— In these regulations, unless the context otherwise requires:-

- (a) “Act” means the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988);
- (b) “Authority” means the National Highways Authority of India (NHAI) constituted under Section 3 of the Act;
- (c) “Appointing Authority” in relation to a post or a category of posts means the Authority or any officer or employee of the Authority to whom the powers of making appointment to the said posts or category of posts have been delegated;
- (d) “Cadre” means the group of posts included in a stream or service to which an employee; belongs and within which the employee shall be considered for promotion;
- (e) “Chairman” means the Chairman of the Authority;
- (f) “Departmental Promotion Committee (DPC)” means a Committee constituted by the Appointing Authority for assessing the suitability of officers and employees of the Authority for making promotions to higher grades or posts;
- (g) “Executive Committee” means a Committee comprising of Chairman and full-time Members of the Authority;
- (h) “employee” means an officer or employee of the Authority appointed in accordance with the provisions of Chapter-II and Chapter- III;
- (i) “Government” means Government of India;
- (j) “Member” means Member of the Authority appointed under Section 3 of the NHAI Act 1988;

- (k) “National Highway” means a highway which has been vested in or entrusted to the Authority by the Central Government; under the National Highways (NH) Act, 1956 (48 of 1956);
- (l) “permanent employee” means an employee who has been appointed on Direct Recruitment basis or absorbed or regularised in the Authority against a sanctioned post and who has been confirmed after satisfactory completion of probation period, if any, but it does not include employee working on deputation or on contract;
- (m) “probationer” means an employee appointed on probation in or against a post in the Authority as mentioned in the Schedule to these Regulations;
- (n) “professionals” means the External Professional or Eminent External Professionals (EEP) or the Young Professional engaged on contract basis for a specified tenure and for specific work, who shall not be treated as an employee of the Authority;
- (o) “regular service” on a post or grade includes the service rendered, including period or periods of absence during which an employee would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post. The Regular Service shall commence from the date of joining of a post on regular basis either on direct recruitment basis or promotion basis or on absorption basis or on regularization basis, but does not include appointment on deputation or adhoc or contract or purely temporary basis in the Authority;
- (p) “Schedule” means the Schedule annexed to these regulations;
- (q) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” have the same meaning as assigned to them in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
- (r) “Screening Committee” means a committee constituted by the Appointing Authority to screen the applications received against advertisements for filling up the vacant posts to various grade(s) vis-à-vis the recruitment rules on direct recruitment or deputation basis.
- (s) “Search-cum-Selection Committee” means a committee constituted by the Ministry of Road Transport and Highways for selection of Chief General Manager level posts;
- (t) “Selection Committee” means a committee constituted by the Chairman or Appointing Authority to consider selection of employees for appointment to various grades in the Authority;

CHAPTER - II

TERMS AND CONDITIONS OF EMPLOYMENT OF EMPLOYEES

4. Classification of posts.—

(1) All posts in the Authority shall be classified as under and specifically so mentioned for each post under column 3 of the Schedule:-

Sl. No.	Description of Posts (as per 6 th CPC)	Pay Matrix Level (as per 7 th CPC)	Classification of Posts
1.	Posts carrying pay bands, PB-4 and PB-3 and their equivalent.	10 to 14	Group-A
2.	Posts carrying pay band, PB-2 or equivalent.	6 to 9	Group-B
3.	Posts carrying pay band, PB-1 or equivalent.	1 to 5	Group-C

(2) For the purpose of *inter-se* seniority and promotions, the employees shall be placed in their respective cadres, which shall be as under:-

- Technical Cadre
- Finance & Accounts Cadre
- Administration Cadre

- (d) Secretarial Cadre
- (e) Rajbhasha Cadre
- (f) Information Technology (IT) Cadre
- (g) Legal Cadre
- (h) Environment Cadre
- (i) Land Acquisition & Estate Management Cadre
- (j) Library Cadre
- (k) Media Relations Cadre
- (l) Isolated posts*

*There are various posts which do not form part of a defined cadre, as at (a) to (k) above. Such posts shall be treated as Isolated posts as shown in the Index to the Schedule.

5. Nomenclature, number of posts, classification and level of pay matrix.—

- (1) The name of the post to which this Chapter applies, number of the said posts, their classification and Level of Pay in Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in the Schedule in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
- (2) The Method of Recruitment, age limit, other qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in the said Schedule:

Provided that sanctioned number of posts up to the level of General Manager may be increased or decreased on the basis of work load with the approval of the Authority.

Provided further that the Chairman may interchange or re-designate the Chief General Manager level posts as per exigencies of work without changing the total number of sanctioned strength of 39 Chief General Manager level posts.

- (3) A cadre review exercise shall be undertaken, as per instructions of the Department of Personnel & Training and shall be implemented with the approval of the Authority.

6. Method of recruitment and criteria.—

- (1) The vacancies in various cadres and isolated posts shall be filled by various methods as specified in Column 10 of the Schedule.
- (2) Direct Recruitment (DR) shall be made as per the criteria laid down in the Schedule. Where recruitment is made by the method of Direct Recruitment, existing employees can also apply to compete with the external candidates against open advertisement, provided they fulfill the recruitment criteria as prescribed for the post advertised or notified. Such departmental employees will be considered along with outsiders on merit. Relaxation in age limit by the Appointing Authority may be allowed as per instructions or guidelines issued from time to time by Central Government or Department of Personnel and Training (DoPT) in this regard:

Provided that Chairman, NHAI may further relax the upper age limit prescribed for a post, if there is an enabling provision in the Schedule for such post.

Provided further that the substantial time and resources are utilized for making Direct Recruitment, resignation by the candidate after joining adversely affects the manpower planning and progress of works. In order to protect the interests of the Authority, the Appointing Authority may seek a Service-cum-Guarantee Bond of an appropriate amount in the prescribed format from a candidate selected

by the Authority on Direct Recruitment basis, which may be forfeited or transferred by the Authority, in accordance with the procedure and instructions approved by the Executive Committee, from time to time.

(3) Deputation.—

- (i) A person working on deputation in the Authority shall be liable to be repatriated to his parent department at any time during the period of deputation without assigning any reasons.
- (ii) A person working on deputation in the authority may seek pre-mature repatriation to his parent department by giving an advance notice of at least one month to the Appointing Authority. Such pre-mature repatriation request shall require acceptance of the Appointing Authority.
- (iii) An employee appointed on deputation shall opt either the pay and allowances of the Authority, which shall be without deputation allowance, or the pay and allowances as admissible to him in his parent department along with deputation allowance. The Authority shall be liable to pay to his parent department Leave Salary, Pension Contribution and Gratuity Contribution, if applicable, besides any other liability as may be agreed upon between the Authority and the lending department or organisation.
- (iv) Where a person is appointed to a post on deputation basis, by temporary diversion of the post earmarked for promotion quota, such deputationist shall be repatriated, at least two months before the regular officers or employees becomes eligible for promotion, so that the promotional avenues of a regular officer or employee are not adversely affected.
- (v) The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.
- (vi) There is no provision for absorption or immediate absorption of deputationists in NHAI. The exemption from the rule of immediate absorption is not required for appointment of Central Government employees, to the posts earmarked to be filled on deputation basis in NHAI, in accordance with the provisions of the Department of Pension and Pensioners' Welfare OM No.4/78/2006-P&PW(D) dated 12.10.2015, as amended from time to time.
- (vii) All other terms and conditions of deputation shall be governed as per Department of Personnel and Training (DoPT) O.M. No.61812009-Estt.(Pay II) dated 17.06.2010, as amended from time to time.
- (viii) In the first instance in a recruitment year, the post to be filled on deputation basis shall be advertised with the condition of the analogous pay scale or posts and the pay scale, which is one level below the post advertised, as per provisions prescribed in the Schedule for the said post. In case, the adequate response is not received or the suitable candidates are not available, the Appointing Authority shall re-advertise the post, for the reasons to be recorded in writing, by going two levels below the pay scale of the post advertised on deputation basis, as per provisions prescribed in the Schedule for the said post. Illustration:- For the post of General Manager in Level-13 of the 7th Central Pay Commission (CPC) Pay Matrix; the post shall be advertised on first occasion with the condition of holding analogous post or pay scale and requisite years of regular service in the post carrying the substantive pay scale of Level-12 (i.e. one level below Level-13). If adequate response is not received or the suitable candidates are not available, during the second or successive occasion, the post shall be re-advertised with the condition of holding analogous post or pay scale and requisite years of regular service in the post carrying the substantive pay scale of Level-12 and requisite years of regular service in the post carrying the substantive pay scale of Level-11 (i.e. two levels below Level-13), as per provisions prescribed in the Schedule for the said post.

7. **Maintenance of roster.—** For the purpose of determining whether a particular post is to be filled from amongst candidates belonging to the reserved category or unreserved category, a post based roster shall be maintained in the Authority, in accordance with the instructions issued by the Department of Personnel and Training, from time to time.

8. Probation.—

- (1) Every person appointed to any post specified in Column (1) of the Schedule by the method of Direct Recruitment shall be required to be on probation for a period of two years from the date of appointment, subject to successful completion of mandatory induction training of atleast two weeks duration in the relevant field, as per Department of Personnel and Training OM No. 28020/1/2010-Estt (C) dated 30th October 2014 (as amended from time to time).
- (2) The provision of probation shall not be applicable if a person is promoted to a post in the direct channel of the feeder cadre to which he was initially appointed. However, probation on promotion shall be applicable when the classification of post changes i.e. change in Group of post. In such cases, the period of probation shall be one year:

Provided that the Appointing Authority may extend the period of probation maximum for a further period of six months in accordance with the instructions issued by the Department of Personnel and Training from time to time in this regard.
- (3) If the Appointing Authority thinks it fit, they may extend the period of probation of employee by specified period, but total period of probation should not exceed double the normal period. In such cases, periodical review should be done and extension should not be done for a long period at a time, in accordance with the instructions issued by the Department of Personnel and Training from time to time in this regard.
- (4) During the period of probation an employee directly recruited shall be liable to be discharged from service without assigning any reason by giving him a notice of 30 days or pay and all allowances in lieu thereof. The requirement of one month notice may be waived off by the Appointing Authority.
- (5) An employee promoted from a lower post to a higher post shall be liable to be reverted to the lower post without notice and without assigning any reason.
- (6) An employee who has satisfactorily completed his probation in any post shall thereafter be confirmed.

9. Confirmation.—

- (1) Composition of Departmental Confirmation Committee for considering cases of confirmation shall comprise of:- (i) Chief General Manager (Administration and Human Resource) – Presiding Officer; (ii) Group-A officer of an appropriate rank to be nominated by the Appointing Authority – Member; (iii) General Manager or Deputy General Manager (Administration) handling the cadre of the officer concerned – Member Secretary.
- (2) When an employee has successfully completed the probation, as prescribed, he may be considered for confirmation.
- (3) If during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Appointing Authority is of the opinion that an employee is not fit for permanent appointment, the Appointing Authority may either discharge or revert the employee to the post held by him prior to his appointment, as the case may be.
- (4) Unless declared unfit, the employee shall be deemed to be confirmed after expiry of three months from the date of completion of probation period, including the extended period, if any.

10. Age of superannuation.—

- (1) All employees shall superannuate from service at the age, as applicable to the Central Government employees.
- (2) No person shall be appointed or recruited on contract basis or on deputation basis in National Highways Authority of India beyond the age of superannuation applicable to the officers and employees of National Highways Authority of India.

- (3) Notwithstanding anything contained in this Regulation, the Authority, if it is in the public interest to do so, shall have the absolute right to retire any employee by giving him a notice of not less than three months in writing or three months' pay and allowances in lieu of such notice:
- (a) If the employee is in Group-A or Group-B service or post, in a substantive or temporary capacity and had entered service of the Authority before attaining the age of 35 years, after he has attained the age of 50 years.
- (b) In all other cases not covered under clause (a) above, after he has attained the age of 55 years.
- (4) (a) An employee may also, if so desires, and subject to the other terms of appointment to the contrary, if any, may retire from service on completion of 20 years of qualifying service, after giving a notice in writing to competent authority of not less than three months. Such notice would require acceptance of Appointing Authority.
- (b) A notice of voluntary retirement given by an employee may be withdrawn by him, after it is accepted by the Competent Authority, only with the approval of Competent Authority concerned, provided the request for such withdrawal is made before the expiry of the period of notice.

11. Search-cum-Selection Committee or Selection Committees.—

- (1) The Composition of Search-cum-Selection Committee for selection to the posts of Chief General Manager and Selection Committee for selection to the posts of General Manager and below either through Direct Recruitment or Deputation shall be as mentioned in the table below:-

Sl. No.	Post for which selection is made	Composition of the Committee		
(i)	Chief General Manager or Equivalent	<p>A Search-cum-Selection Committee (SCSC) shall be constituted by the Ministry of Road Transport and Highways, which shall mandatorily include the Chairman, National Highways Authority of India and at least two outside experts of eminence from the relevant field.</p> <p>Provided that in case of Chief Engineers (Civil) of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways posted to NHAI as Chief General Manager (Technical) on deputation basis, the process of Search-cum-Selection Committee shall be dispensed with.</p>		
(ii)	General Manager or Equivalent	(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman of the Committee
		(ii)	Two Members to be nominated by Chairman, National Highways Authority of India	Members

Sl. No.	Post for which selection is made	Composition of the Committee		
(iii)	Deputy General Manager or Equivalent	(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman of the Committee
		(ii)	Two Chief General Managers to be nominated by the Appointing Authority	Members
(iv)	Manager and Deputy Manager or Equivalent	(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman of the Committee
		(ii)	Two Chief General Managers to be nominated by the Appointing Authority	Member
(v)	Group 'B' and Group 'C' posts	(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman of the Committee
		(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member
		(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member

Provided that in each Selection Committee, referred in sub-paras (ii) to (v) above, a Group-‘A’ officer of appropriate rank belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe and Other Backward Class shall also be inducted as a Member, in case no member of the Selection Committee belongs to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe or Other Backward Class:

Provided further that in each Selection Committee for making recruitment to ten (10) or more vacancies, an officer of an appropriate rank belonging to minority community shall also be inducted as a Member, in case no member of the Selection Committee belongs to minority community. Where the number of vacancies is less than 10, efforts should be made in finding an officer belonging to minority community for inclusion in the Selection Committee.

Provided also that in case of non-availability of an officer of appropriate rank belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe or Other Backward Class or Minority Community in the Authority, the Appointing Authority may co-opt an officer of appropriate rank belonging to such categories from other Government Departments or Organisations.

- (2) It would be mandatory to have one women Member in the Selection Committee for making recruitment to ten (10) or more vacancies, in case no member of Selection Committee is lady and lady candidates are expected to be available for recruitment. Where the number of vacancies is less than 10, efforts should be made in finding a lady officer for inclusion in the Selection Committee. In case of non-availability of lady officer, the Appointing Authority may co-opt an officer from other Government Departments or Organisations.
- (3) The Appointing Authority may co-opt one outside expert from the relevant field, if deemed necessary, for any of the Selection Committee.
- (4) The recommendations of the Selection Committee will be valid, if all members are duly invited and majority of them, including the Chairman of the Selection Committee attend it.
- (5) The clauses (2) to (4) above are in accordance with the extant instructions of the Department of Personnel and Training. Any modification made by the Department of Personnel and Training in its instructions, the same shall be applicable mutatis mutandis to the said clauses.

12. Selection process.—**(1) Advertisement of vacancies:-**

(a) vacancies in the Authority to be filled up through Search-cum-Selection Committee, Direct Recruitment and Deputation method shall be notified as under:-

- (i) by publication of a detailed advertisement which shall be hosted on the website of the Authority.
- (ii) by publication of an indicative advertisement in one Hindi, one English daily newspaper and the Employment News:

Provided that at least 30 day's time shall be given for receipt of applications, which may be reduced to not less than 15 days, due to emergent requirement with the approval of the Appointing Authority. In such a situation, the requirement for publication of the advertisement in the Employment News shall be dispensed with the approval of the Appointing Authority.

(b) vacancies in the Technical Cadre to be filled up by Deputation may also be notified as under, in which case the procedure prescribed under clause (a) above may be dispensed with:-

- (i) vacancies in the Technical Cadre to be filled by Deputation method shall be circulated or informed to Ministry of Road Transport and Highways for its quota;
- (ii) vacancies in the Technical Cadre to be filled by Deputation Method from other departments shall be circulated or notified to any or all the Department(s) or Organisation(s), namely: Central Public Works Department (CPWD), Military Engineering Service (MES), Border Roads Organisation (BRO), State Public Works Departments (PWD), Central Road Research Institute (CRRI) and Central or State Public Sector Undertakings working for creation of road infrastructure or highways, in order to invite applications from eligible employees meeting the criteria laid down in the Schedule;
- (iii) to further clarify, National Highways Authority of India may consider to invite applications from a particular State or adjoining State(s) for project(s), for appointment of eligible applicants on deputation;
- (c) the Appointing Authority shall get the applications so received, under sub-clauses (1)(a) and (1)(b)(ii) of Clause 12 screened from the Screening Committee to ascertain the eligibility of the candidates;
- (d) no Department or Organisation shall be approached to lend a particular officer by name;
- (e) the crucial date for determination of eligibility for posts to be filled through Search-cum-Selection Committee, Direct Recruitment or Deputation basis shall be the last date, including extended date, if any, prescribed for the receipt of applications.

(2) Screening of applications for selection by Search-cum-Selection Committee, Direct Recruitment or Deputation method:-

On receipt of applications from applicants under Regulation 12(1), the same shall be screened by a Screening Committee constituted by the Appointing Authority. The Screening Committee so constituted shall comprise of three officers (one officer who shall be at least one level above the level of post advertised, second from Human Resource or Administration and one more officer). The Committee shall examine the applications and adopt the modalities for screening with respect to the eligibility criteria prescribed for the post in the Schedule or advertisement and recommend the eligible candidates for consideration of the Appointing Authority. The Appointing Authority may accept the recommendations of the Screening Committee or modify them for the reasons to be recorded.

(3) Recommendations of the Search-cum-Selection Committee:-

- (a) The Search-cum-Selection Committee shall prepare a panel which may include internal candidate for appointment on promotion or external candidate for appointment on deputation basis in the order of

merit. The panel recommended by the Committee shall be implemented in toto by the Ministry of Road Transport & Highways. Any deviation in the matter shall require the prior approval of the Appointments Committee of the Cabinet (ACC).

- (b) The panel recommended by the Search-cum-Selection Committee (SCSC) shall be valid for one year. If no appointment is made from the panel within the stipulated period of one year, a fresh Search-cum Selection Committee shall be constituted to prepare a fresh panel. Such a Committee may also consider the names of persons recommended in the earlier panel.
- (4) Recommendations of the Selection Committee:-
 - (a) The Selection Committee shall prepare a panel of candidates in order of merit, on the basis of written test or interview or both or as decided by the Selection Committee, which shall be restricted to the number of vacancies. A reserve list may or may not be made for contingencies as decided by the Selection Committee. The reserve list shall be valid for a period of one year or initiation of next recruitment cycle, whichever is earlier. It shall be utilized to offer appointment, in the order of merit in the select or reserve list panel. In case any empanelled candidate of the merit list fails to join within the stipulated period or resigns during the validity period of the reserve list, the reserve list may also be utilised to fill up that vacancy. Any new vacancy created during the validity of the panel will not be filled from the reserve list of candidates, except for the vacancies created due to superannuation or death of employee or repatriation of deputationist or resignation.
 - (b) The Selection Committee shall devise beforehand the basis or methodology or criteria to be followed by it for the selection.
 - (c) The panel of selected candidates including the reserve list, if any, shall remain operative for one year or initiation of the next recruitment cycle, whichever is earlier.
 - (d) After screening, where the number of eligible applicants is large, the Appointing Authority may devise an objective criteria to shortlist the applications and invite the shortlisted candidates for selection on the basis of interview or written test or both or as decided by the Selection Committee.
 - (e) The recommendations of the Selection Committee shall be placed before the Appointing Authority, who may accept the recommendations of the Selection Committee or modify them for the reasons to be recorded.
- (5) The process of selection by Search-cum-Selection Committee for Chief General Manager level posts or by Selection Committee for Direct Recruitment or Deputation method shall be uploaded on official website of the Authority, i.e. advertisement, number of applications received, number of applications found correct, modalities adopted for the short listing of the applications by the Screening Committee, date of examination or interview and result of selection for ensuring the transparency in recruitment process.
- (6) Selection Process for Direct Recruitment through recruiting agency:-
 - (a) In case of selection of officers to the posts mentioned in the Schedule by the method of direct recruitment, the Authority may conduct selection through the Union Public Service Commission or the Staff Selection Commission or any other recruiting agency under the Government of India:

Provided that the provisions contained in Regulation 12 (1), 12 (2), 12 (4) and 12(5) shall be dispensed with in case of selection process conducted on end-to-end basis through Union Public Service Commission or the Staff Selection Commission or any other recruiting agency, which may follow their own laid down procedure, which shall provide for reservation for Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Economically Weaker Sections or Persons with Benchmark Disabilities and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

13. **Promotion.**— All promotions in the Authority upto the level of General Manager shall be regulated in accordance with the guidelines and procedure laid down hereunder:-

- (1) Delay in promotion affects the manpower planning and impedes the career progression therefore, the cadre controlling officers must ensure that timely and advance action is taken in convening the Departmental Promotion Committee (DPC).
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee for various posts upto the level of General Manager shall be as prescribed below:-

Sl. No.	Post for which promotion is made	Composition of the Departmental Promotion Committee		
(a)	General Manager or Equivalent	(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman of the Committee
		(ii)	Member (Administration)	Member
		(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member
(b)	Deputy General Manager or Equivalent	(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman of the Committee
		(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member
		(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member
(c)	Manager and Deputy Manager or Equivalent	(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman of the Committee
		(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member
		(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member
(d)	Group 'B' and Group 'C' posts	(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman of the Committee
		(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member
		(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member

Provided that in each Selection Committee, a Group-'A' officer of appropriate rank belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe shall also be inducted as a Member, in case no member of the Selection Committee belongs to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe:

Provided further that in case of non-availability of an officer of appropriate rank belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe in the Authority, the Appointing Authority may co-opt an officer of appropriate rank belonging to such categories from other Government Departments or Organisations.

- (3) The Departmental Promotion Committee shall follow the extant model calendar as prescribed by the Department of Personnel and Training from time to time, for conducting its meeting.

- (4) The Departmental Promotion Committee would assess the suitability of the officers or employees on the basis of their service records and Annual Performance Appraisal Reports (APARs) for five preceding years, as per extant instructions of Department of Personnel and Training. Provided that the requirement of Annual Performance Appraisal Reports for five years shall be reduced in case the residency period required for promotion from the lower grade on which an officer or employee is appointed is less than five years.
- (5) The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be valid if all members are duly invited and majority of them including the Chairman of the Departmental Promotion Committee attend it.
- (6) Seniority List of persons in the relevant grade, Annual Performance Appraisal Reports (APAR) folder of all eligible persons, copy of Recruitment Rules (RRs) for the post and list of persons eligible for promotion shall be provided to the Departmental Promotion Committee.
- (7) Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade (if any), along with their juniors who have completed such qualifying or eligibility service prescribed in the Schedules, in accordance with the instructions on the subject issued by Department of Personnel and Training, from time to time.
- (8) Vigilance clearance of a person being considered for promotion from Vigilance Division shall be mandatory.
- (9) Benchmark for promotion to various category of posts shall be the same, as prescribed by the Department of Personnel and Training, from time to time.
- (10) Provisions laid down by the Department of Personnel and Training from time to time, with regard to sealed cover procedure and review Departmental Promotion Committee shall be followed in respect of employees of the Authority.
- (11) Extended panel in the case of promotion shall be prepared by the Departmental Promotion Committee as per extant Department of Personnel and Training guidelines and also procedure for conduct of supplementary Departmental Promotion Committee shall be followed as per Department of Personnel & Training instructions in vogue.
- (12) The vacancy year for the purpose of promotion shall be calendar year and the crucial date for determining eligibility for promotion will be 1st January of vacancy year.
- (13) The Appointing Authority would ensure that Departmental Promotion Committee is held at least two months before the commencement of the vacancy year so that an approved select panel is available in advance for making promotions against vacancies arising in the ensuing vacancy year.
- (14) Refusal of Promotion – when an employee does not want to accept promotion which is offered to him, he may make a written request. If the reasons adduced for refusal of promotion are acceptable to the Appointing Authority then no fresh offer of promotion shall be made for a period of one year from the date of refusal of promotion. Subsequently, on promotion to the higher grade, such employee will lose seniority vis-à-vis his juniors promoted to the higher grade earlier. In case where the reasons adduced for refusal of promotion are not acceptable to the Appointing Authority then he can enforce the promotion of officer or employee and in case the officer or employee refuses to be promoted then disciplinary action can be taken against him for refusal to obey the order.

14. Disqualifications.—

- (1) No Person:-

- (a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any post or grade:

Provided that the Chairman may, if he is satisfied that such marriage is permissible under the personal law of such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this sub-regulation.

- (2) No application for any post in the Authority shall be entertained unless the applicant is a citizen of India or a subject of Nepal or Bhutan.
- (3) Any person who directly or indirectly attempts to influence any member of the Selection Committee or any other officer of the Authority or suppresses any material fact in relation to his candidature or provides any false statement or information shall be liable to be disqualified for selection to any post or grade.

15. Seniority.—

- (1) There shall be separate category of post-wise seniority list for all posts in different disciplines.
- (2) In case of selection of employees by direct recruitment or promotion on the basis of written test or interview or both, their seniority shall be in the order in which they are recommended by the Selection Committee or Departmental Promotion Committee. For the rest proviso (3) below will apply.
- (3) The seniority of employees of the Authority shall be determined on the basis of the instructions and guidelines issued by the Central Government (Department of Personnel and Training), from time to time.
- (4) A copy of the respective seniority list shall be supplied to each employee.
- (5) In case of direct recruitment made by the Authority, the inter-se seniority of candidates having same rank in the merit list shall be determined on the basis of the date of birth, the person born earlier shall be senior in such a case. If date of birth of such candidates is same, the inter-se seniority shall be determined in the order of first letter in English alphabet of their initial names.
- (6) When an employee is reverted to a lower post either due to imposition of penalty or otherwise, he shall rank in the seniority list of the post in which he is reverted, above all those who are holding such post on the date of his reversion.
- (7) Draft seniority list to be circulated for inviting objections amongst the employees of the respective grades or posts.
- (8) After finalisation, a copy of the respective seniority list shall invariably be displayed on the Authority's website.
- (9) In case of any dispute regarding inter-se seniority of employees in the respective seniority list, the decision of the Chairman shall be final.

16. Termination or resignation.—

- (1) The Authority may terminate the services of such employee who is on probation, by giving him one month's notice in writing or by paying one month's emoluments in lieu thereof. The requirement of one month's notice may be waived off by the Appointing Authority.
- (2) An employee may resign, leave or discontinue from the service of the Authority by giving three months' notice in writing of his intention to resign, leave or discontinue the service of the Authority. Such notice

would require acceptance of the Appointing Authority. The requirement of three months' notice may be waived off in deserving cases by the Appointing Authority.

- 17. Control, conduct and discipline.**—The provisions of the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964 and the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, as amended from time to time, shall be applicable to the officers and employees of the Authority in the matter of control, conduct and discipline.

Provided that the Appointing Authority, the Disciplinary Authority, the Appellate Authority and the Reviewing Authority shall be as follows:-

TABLE

Sl. No.	Grade or Pay Level of Officers or Employees	Appointing Authority	Disciplinary Authority competent to impose penalties provided in Rule 11 of the CCS (CCA) Rules, 1965		Appellate Authority	Reviewing Authority
			Minor Penalties	All Penalties		
(i)	Chief General Managers & those in equivalent Pay Level	Chairman	Chairman	Chairman	Executive Committee comprising of Chairman and full-time Members	Authority
(ii)	General Manager & those in equivalent Pay Level	Chairman	Member (Administration)	Chairman		Authority
(iii)	Deputy General Manager, Manager and Deputy Manager & those in equivalent Pay Level	Member (Administration)	Chief General Manager (Administration and Human Resource) looking after the cadre	Member (Administration)	Chairman	Executive Committee comprising of Chairman and full-time Members.
(iv)	All Group-B posts	Member (Administration)	Chief General Manager (Administration and Human Resource) looking after the cadre or Regional Officer of the rank of Chief General Manager (for officers posted in Regional Offices, Project	Member (Administration)	Chairman	Executive Committee comprising of Chairman and full-time Members.

Sl. No.	Grade or Pay Level of Officers or Employees	Appointing Authority	Disciplinary Authority competent to impose penalties provided in Rule 11 of the CCS (CCA) Rules, 1965		Appellate Authority	Reviewing Authority
			Minor Penalties	All Penalties		
			Implementati on Units or Site Offices)			
(v)	All Group-C posts	Member (Administrati on)	General Manager (Administrati on) or Regional Officer (for officers posted in Regional Offices, Project Implementati on Units or Site Offices)	Member (Administration)	Chairman	Executive Committee comprising of Chairman and full-time Members.

Provided further that the disciplinary proceeding(s) against an officer or employee of the Authority shall be continued or instituted even after his attaining the age of superannuation in accordance with the provisions of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (as amended from time to time), as made applicable to the officers and employees of the Authority only for this purpose or the Central Civil Services (Implementation of National Pension System) Rules, 2021 or the Central Civil Services (Payment of Gratuity under National Pension System) Rules, 2021 (as amended from time to time), as the case may be.

18. **Liability for service.**— An employee of the Authority or any person appointed by the Authority shall be liable to serve anywhere in India or outside, as per requirement of the Authority.
19. **Review of schedule.**— The Schedule to the Regulations shall be reviewed at least once in five years with a view to effecting such change as are necessary to bring them in conformity to the changed position, including additions or reductions in the strength of the lower and higher level posts.
20. **Relaxation in deputation method.**—
 - (1) The upper age limit specified in column (11) of the Schedule may be relaxed by the Chairman, for a maximum period of one year, for deputation, for the reasons to be recorded in writing.
 - (2) Where deputation is prescribed as a method of recruitment in Column (10) of the Schedule and where the adequate response is not received against the specialised posts on deputation, if the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may for the reasons to be recorded in writing, relax the essential experience required for the post.
21. **Engagement of advisers or consultants.**— The Authority may engage, from time to time, any person as Adviser or Consultant, as it may consider necessary, on such terms and conditions as laid down in the guidelines and procedures for engaging External Professionals (EP), Eminent External Professionals (EEP) and Young Professionals (YP) in National Highways Authority of India, approved by the Authority, as amended from time to time:

Provided that the Adviser or Consultant shall not be treated as employees of the Authority, but shall be treated as professionals.

CHAPTER-III**GENERAL**

- 22. Repeal and savings.**— The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 and the National Highways Authority of India, Finance Cadre [For posts of DGM (Finance and Accountants), Manager (Finance and Accounts), Deputy Manager (Finance and Accounts), Assistant Manager (Finance and Accounts) and Accountant] (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2021 and any subsequent Regulations, Amendments or orders corresponding to the provisions in these Regulations in force immediately before the commencement of these Regulations and applicable to the employees of the Authority are hereby repealed:
- Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said Regulations or orders, as the case may be, or anything duly done or suffered thereunder or affect any right, liability or obligations already acquired or incurred under the said Regulations or orders, as the case may be.
- Provided further that wherever, in these Regulations, the eligibility service for promotion prescribed in the existing rules is being enhanced and the change is likely to affect adversely any officer or employee or some persons holding the feeder grade post on regular basis, the eligibility service for promotion shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these regulations.
- 23. Residuary matters.**— In regard to any matters not specifically covered by the Regulations made under Section 35 of the Act or by any general or special orders issued by the National Highways Authority of India, the service conditions of the employees of Authority shall be governed by the rules or instructions applicable to the employees of the Central Government, from time to time.
- 24. Interpretation.**— In case of any doubt relating to the interpretation of any provision of these Regulations, the decision of the Authority, with reasons recorded in writing, shall be final. If there is a conflict between the interpretation of a provision in the Regulation and the Schedule or if these are at variance, the provision under the Regulation shall prevail.
- 25. Power to relax.**— Where the Authority is satisfied that the operation of any of the above mentioned regulations causes undue hardship to any class or category of persons, it may dispense with or relax the requirement of the regulation to such extent and subject to such conditions, as it may consider necessary and expedient to do so.
- 26. Saving.**— Nothing in these Regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes (SC), the Scheduled Tribes (ST), the Other Backward Classes (OBC), the Ex-servicemen, the Persons with Benchmark Disability (PwBD), the Economically Weaker Sections (EWS), who are not covered under the scheme of reservation for SCs, STs and OBCs and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief General Manager (Planning and Statistics)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

Educational Qualifications and experience required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI with three years regular service in that post and possessing the essential educational qualification of Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University or Institute or Post Graduate Degree or equivalent in Statistics or Economics from a recognised University or Institute and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which 03 years experience in planning of infrastructure sector projects.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post in parent cadre in the pay scale of Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent.</p> <p>or</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree in Statistics or equivalent from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree in Economics or equivalent from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>An Officer of Indian Statistical Service (ISS) or Indian Economic Service (IES).</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which 03 years experience in planning of infrastructure sector projects.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Chief General Manager (Standardisation, Research, Development and Quality)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI with three years regular service in that post and possessing the essential educational qualification Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University or Institute and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which 05 years experience in Standardisation, Research, Development and Quality in Infrastructure Sector related to implementation of Highways or Roads or Bridges.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900 or-) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which 05 years experience in Standardization, Research, Development and Quality in Infrastructure Sector related to implementation of Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Chief General Manager (Safety)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group -A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-Cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI with three years regular service in that post and possessing the essential educational qualification Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University or Institute and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which minimum 03 years experience in road safety.</p> <p>2) By deputation: Officers from the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognised research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the pay scale of Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200 to 218200) or equivalent. or (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent. and Essential qualification and experience:-</p> <p>(i) Bachelor degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University or Institute. and (ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which minimum 03 years experience in road safety.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than</p>	Not Applicable	Not Applicable

two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Chief General Manager (Financial Analyst)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>(1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager (Finance and Accounts) of NHAI with three years regular service in that post and possessing essential educational qualification of Post Graduate Degree in Economics or Post Graduate Degree in Management (with Finance as a major subject) or Chartered Accountant or Cost and Management Accountant from a recognised University or Institute and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which at least 05 years experience in financial analysis of projects in infrastructure sector.</p> <p>(2) By Deputation: Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200 to 218200) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent;</p> <p>and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Economics or Post Graduate Degree in Management (with Finance as a major subject) or Chartered Accountant or Cost and Management Accountant from a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>higher, with at least 05 years experience in financial analysis of projects in infrastructure sector.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Chief General Manager (Contract Management)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI with three years regular service in that post and possessing the essential educational qualification of Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engineering or Bachelor's Degree in Law from a recognised University or Institute and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which at least 05 years experience in contract management of infrastructure projects, including negotiating the terms & conditions, ensuring compliance with the terms and conditions and documentation.</p> <p>2) By deputation: Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200 to 218200) or equivalent. or (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent. and</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering from a recognised university or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Degree in Law from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which at least 05 years experience in contract management of infrastructure projects, including negotiating the terms & conditions, ensuring compliance with the terms & conditions and documentation.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Chief General Manager (Utility Shifting)	01* (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation through Search-Cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>By deputation: Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200to 218200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100to 215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Degree in Electrical Engineering or Electrical and Electronics Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which experience of 10 years in laying, operation and maintenance of electrical lines and sub-stations in Public Sector Undertakings or State Power Utilities.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
--	--	--

* - post is temporarily diverted to Chief General Manager (Technical).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Chief General Manager (Technical)	26 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) 18 posts - By Promotion or Deputation from other Government organisations through Search-cum-Selection Committee.</p> <p>(ii) 08 posts - By deputation from Chief Engineers of Central Engineering Service (CES) {Roads} of Ministry of Road Transport and Highways for which process of Search-cum-Selection Committee shall be dispensed with.</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different</p>

			modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.
--	--	--	---

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager (Technical) of NHAI with regular service for a period of three years in that post and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200 to 218200) or equivalent. or with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent. and</p> <p>(ii) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute with 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher; out of which experience of 10 years in implementation of Infrastructure Sectors Projects related to Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Desirable:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>3) By deputation from officers of the State Public Works Departments:</p> <p>(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute. and</p> <p>(ii) officers holding the post of Chief Engineer on regular basis or should have worked as Superintending Engineer on regular basis for at least 03 years. and</p> <p>(iii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher. and</p> <p>(iv) out of (iii) above, the officer should have at least 10 years experience in implementation of infrastructure sector projects related to Highways or Roads or Bridges.</p>		Not Applicable

<p>Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>Provided that the period of deputation for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 10 years upto 31.12.2026. Thereafter, the deputation tenure for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 07 years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. General Manager (Technical)	150 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) Promotion: 90 posts, failing which by deputation from other organisations.</p> <p>(ii) Deputation: 20 posts {officers of CES (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways}, failing which by deputation from Other Government organisations.</p> <p>(iii) Deputation: 40 posts from other Government organisations.</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.</p>

(11)

1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy General Manager (Technical) with five years regular service in that post in Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200).

2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-

(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.

or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.

Failing which

(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.

and

Educational Qualification and experience:

(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.

and

(ii) 14 years service in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100 to 177500) or equivalent level or higher on regular basis; out of which 09 years experience in implementation of Infrastructure sector projects related to Highways or Roads or Bridges .

Desirable:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.

3) By deputation from officers of the State Public Works Departments:

(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.

and

(ii) officers holding the post of Superintending Engineer on regular basis or should have worked as Executive Engineer on regular basis for at least 10 years.

and

(iii) officer should have completed 14 years of regular service in the level of Assistant Engineer or Assistant Executive Engineer or Sub-Divisional Engineer and above.

and

(iv) out of (iii) above, the officer should have at least 09 years experience in implementation of infrastructure sector projects related to Highways or Roads or Bridges.

Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.

4) By deputation from officers of Central Engineering Service (Roads), Ministry of Road Transport and Highways:

(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.

and

(ii) officers holding the post of Superintending Engineer in Level-13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) on regular basis.

or

(iii) officer with 13 years regular service since appointment in Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) and above, out of which 05 years regular service in the post of Executive Engineer in the Level-11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or above.

Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

Provided that the period of deputation for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 10 years upto 31.12.2026. Thereafter, the deputation tenure for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 07 years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman	Not Applicable
(ii)	Member (Administration)	Member	
(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Deputy General Manager (Technical)	300 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) Promotion: 124 posts, failing which by deputation from other Organisations.</p> <p>(ii) Deputation: 39 posts {officers of CES (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways}, failing which by deputation from other Government organisations.</p> <p>(iii) Deputation: 137 posts from other Government organisations.</p>

			Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.
--	--	--	--

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Manager (Technical) of NHAI with five years regular service in that post in Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700).</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Six years experience in implementation of Infrastructure Sector Projects related to Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>3) By deputation from officers of the State Public Works Departments:</p> <p>(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) officers holding the post of Executive Engineer for a period of 05 years on regular basis or should have worked atleast 10 years at the level of Assistant Engineer or Assistant Executive Engineer or Sub-Divisional Engineer and above on regular basis.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(iii) out of (ii) above, the officer should have at least 06 years experience in implementation of infrastructure sector projects related to Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>4) By deputation from officers of Central Engineering Service (Roads), Ministry of Road Transport and Highways:</p> <p>(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p>

(ii) officers holding the post of Executive Engineer in Level-12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) on regular basis.

or

(iii) officer with 08 years regular service since appointment in Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) and above, out of which 03 years regular service in the post of Executive Engineer in the Level-11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or above.

Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

Provided that the period of deputation for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 10 years upto 31.12.2026. Thereafter, the deputation tenure for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 07 years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Manager (Technical)	297 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) Promotion: 160 posts, failing which by deputation from other organisations.</p> <p>(ii) Deputation: 83 posts {officers of CES (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways}, failing which by deputation from other Government organisations.</p> <p>(iii) Deputation: 54 posts from other Government organisations.</p>

			Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.
--	--	--	---

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy Manager (Technical) of NHAI with five years regular service in that post in Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500).</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700 to 208700) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600 to 151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Three years experience in implementation of Infrastructure Sector Projects related to Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>3) By deputation from officers of the State Public Works Departments:</p> <p>(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) officer should have worked atleast for 05 years at the Level of Assistant Engineer or Assistant Executive Engineer or Sub-Divisional Engineer and above on regular basis.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(iii) out of (ii) above, the officer should have at least 02 years experience in implementation of infrastructure sector projects related to Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Desirable Experience: The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>4) By deputation: from officers of Central Engineering Service (Roads), Ministry of Road Transport and Highways:</p> <p>(i) holding Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) officers holding the post of Assistant Executive Engineer in Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) on regular basis.</p>

Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.

Note:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

Provided that the period of deputation for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 10 years upto 31.12.2026. Thereafter, the deputation tenure for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 07 years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Deputy Manager (Technical)	297 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-10 in the Pay Matrix (Rs.56100-177500)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Educational Qualification: Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.	Not Applicable	Two years for direct recruit	<p>(i) Deputation: 12 posts {Officers of CES (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways}, failing which by deputation from other Government organisations.</p> <p>(ii) Direct Recruitment: 285 posts, on the basis of:</p> <p>(a) valid Graduate Aptitude Test in Engineering (GATE) Score in Civil Engineering discipline. or</p> <p>(b) from the candidates appeared for UPSC's Engineering Service Examination interview. or</p> <p>(c) Through any other recruiting agency.</p> <p>Chairman may decide the recruitment procedure from either of</p>

			<p>the three options above as per the requirement.</p> <p>and</p> <p>From the candidates possessing the age and essential educational qualification as stipulated in column (6) and (7)</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.</p>
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>1) By deputation: from officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways holding the post of Assistant Executive Engineer (Civil) on regular basis.</p> <p>or</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>or</p> <p>(ii) with four years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47,600-1,51,100) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(iii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44,900-1,42,400) or equivalent.</p> <p>and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(ii) Two years experience in implementation of Infrastructure Sector Projects related to Highways or Roads or Bridges.</p> <p>Desirable Experience:- The officers possessing experience in handling Public Private Partnership (PPP) Projects shall be given preference.</p> <p>Note The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>Provided that the period of deputation for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 10 years upto 31.12.2026. Thereafter, the deputation tenure for officers of Central Engineering Service (Roads) of Ministry of Road Transport and Highways shall be maximum 07 years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Chief General Manager (Finance and Accounts)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-Cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager (Finance & Accounts) of NHAI with regular service for a period of three years in that post and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher.</p> <p>(2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Chartered Accountant; or Cost and Management Accountant; or</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>Master in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.</p> <p>or</p> <p>Member of any organized Group-‘A’ Finance or Accounts Service of the Central Government or the State Government.</p> <p>and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher; out of which 10 years experience in Financial Accounting or Budgeting or Internal Audit or Contract Management or Fund Management or Disbursement in an Organisation of repute.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon’ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. General Manager (Finance and Accounts)	05 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) Promotion – 80%, failing which by deputation.</p> <p>(ii) Deputation – 20%</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.</p>

(11)

1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy General Manager (Finance and Accounts) of NHAI with five years regular service in Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) in that post.

2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-

(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent.

or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.

Failing which

(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.

and

Essential qualification and experience:

(i) Chartered Accountant;

or

Cost and Management Accountant;

or

Master in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.

or

Member of any organized Group-‘A’ Finance or Accounts Service of the Central Government or the State Government.

and

(ii) 14 years service since appointment in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100 to 177500) or equivalent level or higher on regular basis; out of which 09 years experience in Financial Accounting or Budgeting or Internal Audit or Contract Management or Fund Management or Disbursement in an Organisation of repute.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon’ble Minister for Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman	Not Applicable
(ii)	Member (Administration)	Member	
(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. Deputy General Manager (Finance and Accounts)	16 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) Promotion – 80%, failing which by deputation.</p> <p>(ii) Deputation – 20%</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.</p>

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Manager (Finance and Accounts) in Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) of NHAI with five years of regular service in that post.</p> <p>2) By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or autonomous Organisations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in Level 12 in Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(ii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Chartered Accountant; or Cost & Management Accountant; or</p>

<p>Master in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.</p> <p>or</p> <p>Member of any organized Finance or Accounts Service of the Central Government or the State Government.</p> <p>and</p> <p>(ii) Six years experience in Financial Accounting or Budgeting or Internal Audit or Contract Management or Fund Management or Disbursement in an Organisation of repute.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>
--

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15.Manager (Finance and Accounts)	35 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) Promotion – 80%, failing which by deputation.</p> <p>(ii) Deputation – 20%</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.</p>

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy Manager (Finance and Accounts) in Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) of NHAI with five years regular service in that post.</p> <p>Note-I: The service rendered by the existing incumbents with effect from the date of their regularization or appointment on direct recruitment basis in the post of Accounts Officer shall deemed to have been rendered in the post of Deputy Manager (Finance and Accounts) with effect from the date(s) of their appointment thereto.</p>

2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or autonomous Organisations and other Government Bodies:-

(i) holding analogous post on regular basis in Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.

or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.

or

(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.

and

Essential qualification and experience:

(i) Chartered Accountant;

or

Cost and Management Accountant;

or

Master in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.

or

Member of any organized Finance or Accounts Service of the Central or the State Government.

and

(ii) Four years experience in Financial Accounting or Budgeting or Internal Audit or Contract Management or Fund Management or Disbursement in an Organisation of repute.

Note-II: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. Deputy Manager (Finance and Accounts)	70 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-10 in the Pay Matrix (Rs.56100-177500)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential Qualifications:- Chartered Accountant (CA); or Cost and Management Accountant (CMA); or Master of Business Administration (Finance) {MBA (Finance)} through regular course from a recognised University or Institute.</p>	<p>Not Applicable</p>	<p>Two years for direct recruit and one year for promote</p>	<p>(i) Promotion – 50%, failing which by deputation.</p> <p>(ii) Direct Recruitment – 50%, failing which by deputation.</p> <p>The posts shall be filled on Direct Recruitment as given below:-</p> <p>(a) 30% from candidates possessing Essential Educational Qualification of Chartered Accountant or Cost & Management Accountant, as indicated in Column 7.</p> <p>and</p> <p>(b) 20% from candidates possessing Essential Educational Qualification of MBA (Finance), as indicated in Column 7.</p> <p>Note-1:- The Appointing Authority may vary the percentage within Direct Recruitment as per needs and requirement of the organisation. The provision of (a) & (b) above shall be applicable only for future vacancies. There will be common cadre with common seniority to be decided on the basis of common examination. The modalities of examination shall be decided with the approval of the Appointing Authority from time to time, in consultation with the recruiting agency.</p> <p>For Direct Recruitment on the basis of examination to be conducted by NHAI.</p> <p>or</p> <p>Through recruiting agency as decided by Chairman.</p> <p>and</p> <p>From the candidates possessing the age and essential educational qualification as stipulated in column (6) and (7)</p> <p>Note-2: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust</p>

			the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.
--	--	--	---

(11)			
<p>1) By Promotion: from amongst candidates of NHAI holding the post of Assistant Manager (Finance and Accounts) in Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) of NHAI with four years regular service in that post.</p> <p>Note-I: The service rendered by the existing incumbents with effect from the date of their regularization or appointment on direct recruitment basis in the post of Junior Accounts Officer shall deemed to have been rendered in the post of Assistant Manager (Finance and Accounts) with effect from the date(s) of their appointment thereto.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 9 of Pay Matrix (Rs.53100-167800) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with four years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level-8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Chartered Accountant;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Cost and Management Accountant;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Member of any organized Finance or Accounts Service of the Central or the State Government.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Three years experience in Financial Accounting or Budgeting or Internal Audit or Contract Management or Fund Management or Disbursement in an Organisation of repute.</p> <p>Note-II: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>			

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17. Assistant Manager (Finance and Accounts)	100 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-8 in the Pay Matrix (Rs.47600-151100)*	Selection through Limited Departmental Competitive Examination and non-selection through seniority	Not Applicable

* - Level-9 (Rs. 53100-167800) on completion of four years of regular service

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion, failing which by deputation.

(11)
<p>1) By Promotion:</p> <p>(i) By Selection: through Limited Departmental Competitive Examination: 90% Quota: (conducted through outside agency or ICAI or ICMAI) from the Accountants in Level 5 of Pay Matrix (Rs.29200-92300) of NHAI with five years regular service in that post;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) By Seniority: 10% Quota: From the Accountant in Level 5 of Pay Matrix (Rs.29200-92300) of NHAI with twelve years regular service in that post.</p> <p>Note-1: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.</p> <p>Note-2: The service rendered by the existing incumbents with effect from the date of their regularization or appointment on direct recruitment basis in the post of Accountant shall deemed to have been rendered in the post of Accountant with effect from the date(s) of their appointment thereto.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in Level-8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Chartered Accountant;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Cost and Management Accountant;</p> <p style="text-align: center;">or</p>

Master in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.
or
Member of any organised Finance or Accounts Service of the Central or the State Government.
and
(ii) Three years experience in Financial Accounting or Budgeting or Internal Audit or Contract Management or Fund Management or Disbursement in an Organisation of repute.
Note-3: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06 th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07 th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.
The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. Accountant	88 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level-5 in the Pay Matrix (Rs.29200-92300)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Educational Qualification:- (i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute; and (ii) Intermediate in Chartered Accountant (CA); or Intermediate in Cost and Management Accountant (CMA).	Not Applicable	Two years for direct recruit	100% by Direct Recruitment on the basis of examination conducted by NHAI. or Through recruiting agency as decided by the Chairman and From the candidates possessing the age and essential educational qualification stipulated in column 6 and 7.

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Note: The service rendered by the existing incumbents with effect from the date of their regularization or appointment on direct recruitment basis in the post of Accountant shall deemed to have been rendered in the post of Accountant on regular basis with effect from the date(s) of their appointment thereto.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. Chief General Manager (Administration and Human Resource)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager (Administration) of NHAI with regular service for a period of three years in that post and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher.</p> <p>(2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher; out of which 10 years experience in Administration or Establishment or Human Resources or Personnel Management.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p>	Not Applicable	Not Applicable

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. General Manager (Administration)	06 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	(i) 80% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 20% by Deputation. Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy General Manager (Administration) of NHAI with five years regular service in Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 to 215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 14 years service in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100 to 177500) or equivalent level or higher on regular basis; out of which 09 years experience in Administration or Establishment or Human Resource or Personnel Management.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and</p>

Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman	Not Applicable
(ii)	Member (Administration)	Member	
(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. Deputy General Manager (Administration)	14 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	(i) 80% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 20% by Deputation. Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Manager (Administration) of NHAI with five years regular service in Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post with regular service in parent cadre in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Six years experience in Administration or Establishment or Human Resource or Personnel Management.</p>

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration & Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. Manager (Administration)	18 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable
(7)	(8)	(9)		(10)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable		(i) 80% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 20% by Deputation. Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.	

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Assistant Manager (Administration) of NHAI with eight years' regular service in Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p>

Essential Qualification and experience:

(i) Bachelor's Degree of a recognised university or Institute.

and

(ii) Four years experience in Administration or Establishment or Human Resource or Personnel Management.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
23. Assistant Manager (Administration)	12 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-8 in the Pay Matrix (Rs.47600-151100)*	Selection	Not exceeding 30 years

* - Level-10 (Rs.56100-177500) on completion of 04 years regular service.

Educational Qualifications and experience required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
(i) Bachelor's Degree of a recognised University or Institute. and Masters Degree in Business Administration with specialisation in Human Resource Management from a recognised University or Institute; or	Not Applicable	One year for promotee	(i) 30% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 20% by Deputation. (iii) 50% by Direct Recruitment, failing which by deputation. Direct Recruitment on the basis of examination conducted by NHAI.

Post Graduate Diploma in Business Administration or Business Management with specialisation in Human Resource Management from a recognised University or Institute; or Masters Degree in Human Resources Management or Public Administration from a recognised University or Institute.			or Through recruiting agency as decided by the Chairman. and From the candidates possessing the age and essential educational qualification stipulated in column (6) and (7) Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.
---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
11
<p>1) By promotion: through selection on the basis of written test and interview conducted through outside agency from amongst the candidates of National Highways Authority of India holding the post of (i) Private Secretary on regular basis; or (ii) Personal Assistant with 05 years regular service in that post; or (iii) Caretaker & Store Keeper or Senior Receptionist with 08 years regular service in that post; or (iv) Receptionist with 12 years regular service in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level-8 in the Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent.</p> <p>and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or Institute. and Masters Degree in Business Administration with specialisation in Human Resource Management from a recognised University or Institute; or Post Graduate Diploma in Business Administration or Business Management with specialisation in Human Resource Management from a recognised University or Institute; or Masters Degree in Human Resources Management or Public Administration from a recognised University or Institute. and</p> <p>(ii) Three years experience in Administration or Establishment or Human Resource or Personnel Management.</p>

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. Senior Principal Private Secretary	04 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion

(11)
By Promotion: feeder cadre post will be Principal Private Secretary with five years regular service in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) in that post.

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration & Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25. Principal Private Secretary	28 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	100% by Promotion

(11)
By Promotion: feeder cadre post will be Private Secretary with eight years regular service in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) in that post.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. Private Secretary	56 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-8 in the Pay Matrix (Rs.47600-151100) *	Non-Selection	Not Applicable

* Level-10 in the Pay Matrix (Rs.56100-177500) on completion of 04 years regular service.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion, failing which by deputation

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Personal Assistant of NHAI with five years regular service in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400).</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Dictation of 05 minutes at the speed of 100 words per minute in shorthand (English or Hindi) & transcription time (on computer only) shall be 40 minutes for English and 55 minutes for Hindi and Computer Proficiency.</p>

(12)			(13)		
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)		Chairman		Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority		Member		
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority		Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. Personal Assistant	170 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-7 in the Pay Matrix (Rs.44900-142400)	Selection through Limited Departmental Competitive Examination and deputation. Non-Selection for Seniority.	Not Applicable

Educational Qualifications and experience required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	100% by Promotion, failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
(11)
<p>1) By Promotion:-</p> <p>(i) Limited Departmental Competitive Examination: 90% Quota: From amongst Stenographers of NHAI with 05 years regular service in that post and possessing minimum speed of 100 wpm in shorthand (English or Hindi) to be assessed by dictation for 05 minutes and transcription time on computer shall be 40 wpm for English and 55 minutes for Hindi and Computer Proficiency to be conducted by an external agency.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Any other exam as may be decided by the Appointing Authority to test skills required for efficient functioning.</p> <p>(ii) Seniority: 10% Quota: From amongst Stenographers of NHAI with 08 years regular service in that post.</p> <p>Note-1: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 4 of Pay Matrix (Rs.25500-81100) or equivalent.</p>

and
Essential qualification:
(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.
and
(ii) Dictation of 05 minutes at the speed of 100 words per minute in shorthand (English or Hindi) and transcription time (on computer only) shall be 40 minutes for English and 55 minutes for Hindi and Computer Proficiency.
Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06 th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07 th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.
The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28. Stenographer	82 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level-4 in the Pay Matrix (Rs.25500-81100)	Selection	Not exceeding 28 years

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Educational Qualification: (i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute and (ii) Dictation of 05 minutes at the speed of 80 words per minute in shorthand (English or Hindi) and transcription time (on computer only) shall be 50 minutes for English and 65 minutes for Hindi.	Not Applicable	Two years for direct recruit	100% by Direct Recruitment Direct Recruitment on the basis of examination conducted by NHAI. or Through recruiting agency as decided by the Chairman. and From the candidates possessing the age and essential educational qualification stipulated in column (6) and (7)

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29. Deputy Director (Official Language)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion, failing which by deputation

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre posts will be Assistant Director (Official Language) with five years regular service in the Level 10 (Rs.56100-177500).</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151000).</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:-</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of an examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree Level.</p> <p>(ii) Eight years experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-a-versa. Preferable of technical or scientific literature.</p> <p>Desirable:-</p>

(i) Knowledge at the Level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.

and

(ii) Bachelor degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised University or Institute.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30. Assistant Director (Official Language)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-10 in the Pay Matrix (Rs.56100-177500)	Non-Selection for promotion. Selection for deputation.	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion, failing which by deputation

(11)
1) By Promotion: feeder cadre posts will be Senior Translation Officer with four years regular service in Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100).
2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-
(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.
or
(ii) with four years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.
or
(iii) with five years regular service in the post in the Level 7 (Rs.44900-142400) or equivalent.
and

Essential Qualification and experience:-

(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.

or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of an examination at the degree Level.

or

Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree Level.

and

(ii) Five years experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-a-versa. Preferable of technical or scientific literature.

Desirable:-

(i) Knowledge at the Level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.

and

(ii) Bachelor's Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised University or Institute.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31. Senior Translation Officer	03 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-8 in the Pay Matrix (Rs.47600-151100)	Non-Selection for promotion and Selection for deputation	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion, failing which by deputation

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre posts will be Junior Translation Officer with six years regular service in Level-6 (Rs.35400-112400) in the post.</p> <p>2) By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential Educational Qualification:</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of an examination at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree Level.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-a-versa or three years experience of translation work from Hindi to English and vice-a-versa in Central or State Government offices, including Government of India undertaking.</p> <p>Desirable Educational Qualification:-</p> <p>Knowledge at the Level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p>

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
32. Junior Translation Officer	03 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential Educational Qualification:-</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree Level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of an examination at the degree Level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree Level.</p> <p>and</p> <p>(ii) Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work</p>	Not Applicable	Two year for direct recruit	<p>Direct Recruitment, failing which by Deputation.</p> <p>For Direct Recruitment through examination conducted by NHAI.</p> <p>or</p> <p>Through recruiting agency as decided by the Chairman.</p> <p>and</p> <p>From the candidates possessing the age & essential, educational qualification stipulated in Column- (6) and (7)</p>

from Hindi to English and vice-a-versa in Central or State Government offices, including Government of India undertaking.			
Desirable Educational Qualification:- Knowledge at the Level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.			

(11)	(12)	(13)
<p>By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the pay scale of Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent. or (ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 5 of Pay Matrix (Rs.29200-92300) or equivalent. and possessing the essential education qualifications and essential experience stipulated in Column 7.</p> <p>Note-1:- The existing Junior Hindi Translators shall be deemed to be designated as Junior Translation Officer with effect from the date of publication of these Regulations and the service rendered as Junior Hindi Translator shall be deemed to be rendered as Junior Translation Officer for the purpose of promotion to the post of Senior Translation Officer.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33. Chief General Manager (Information Technology)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager (Information Technology) of NHAI with regular service for a period of three years in that post and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher.</p> <p>2) By deputation: from officers holding core Information Technology related posts under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent. or (ii) with three years regular service regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent and</p> <p>Essential qualification and experience:-</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Science or Information Technology or Electronics and Communication or Masters in Computer Application (MCA), from a recognised University or Institute. and (ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which at least 10 years in handling Information Technology or E-Governance related Project in Government Sector or Public Sector Organisations.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
34. General Manager (Information Technology)	05 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) 80% by Promotion, failing which by deputation.</p> <p>(ii) 20% by Deputation.</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.</p>

(11)
<p>1) By promotion: feeder cadre post will be Deputy General Manager (Information Technology) with five years regular service Level-12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers holding core Information Technology related posts under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Science or Information Technology or Electronics & Communication or Masters in Computer Application (MCA), from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 14 years post qualification experience, out of which at least 06 years experience in handling Information Technology or E-Governance related projects in Government Sector or Public Sector Organisations.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and</p>

Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman	Not Applicable
(ii)	Member (Administration)	Member	
(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
35. Deputy General Manager (Information Technology)	04 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	(i) 80% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 20% by Deputation. Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.

(11)
1) By Promotion: feeder cadre post will be Manager (Information Technology) with five years regular service in Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700). 2) By deputation: from officers holding core Information Technology related posts under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent. or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.

Failing which	
(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.	
and	
Essential qualification and experience:-	
(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Science or Information Technology or Electronics and Communication or Masters in Computer Application (MCA), from a recognised University or Institute.	
and	
(ii) At least six years experience in handling Information Technology or E-Governance related Project in Government Sector, Public Sector Organisations or Private Sector companies of repute.	
<p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36. Manager (Information Technology)	04 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	(i) 80% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 20% by Deputation. Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.

(11)	
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy Manager (Information Technology) with five years regular service in Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) in that post.</p> <p>2) By Deputation: from officers holding core Information Technology related posts under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:-</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Science or Information Technology or Electronics and Communication or Masters in Computer Application (MCA) from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) At least three years experience in handling Information Technology or E-Governance related project in Govt. sector, Public Sector Organisations or Private Sector companies of repute.</p> <p>Note-1: The existing Manager (Information Technology) working on contract basis shall be allowed to continue on contract basis, based on requirement of the organisation.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
37. Deputy Manager (Information Technology)	22 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-10 in the Pay Matrix (Rs.56100-177500)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential qualification: Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Science or Information Technology or Electronics and Communication or Masters in Computer Application (MCA) from a recognised University or Institute.	Not Applicable	Two years for direct recruitee	100% by Direct Recruitment on the basis of valid Graduate Aptitude Test in Engineering (GATE) Score in Computer Science and Information Technology discipline. or through recruiting agency as decided by Chairman. and from the candidates possessing the age and essential educational qualification stipulated in column 6 and 7.

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
38.Chief General Manager (Legal)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager (Legal) of NHAI with regular service for a period of three years in that post and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher. 2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or	Not Applicable	Not Applicable

<p>Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100 - 215900) or equivalent.</p> <p>and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Law from a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which at least 10 years experience in the field of law related to contractual matters or arbitration or legislative matters or land acquisition.</p> <p>Desirable Educational Qualification:- The officers possessing Degree in Civil Engineering, in addition to the Bachelors of Law, shall be given preference.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
39. General Manager (Legal)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) 50% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 50% by Deputation.</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under</p>

			different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.
--	--	--	---

(11)	
1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy General Manager (Legal) with five years regular service in Level-12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) in that post.	
2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-	
(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.	
or	
(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.	
Failing which	
(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.	
and	
Essential qualification and experience:	
(i) Bachelor's Degree in Law from a recognised University or Institute.	
and	
(ii) 14 years post qualification experience, out of which at least 06 years experience in the field of law related to contractual matters or arbitration or legislative matters or land acquisition.	
Desirable Educational Qualification:- The officers possessing Degree in Civil Engineering, in addition to the Bachelors of Law, shall be given preference.	
Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06 th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07 th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.	
The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.	

(12)			(13)
(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman	Not Applicable
(ii)	Member (Administration)	Member	
(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. Deputy General Manager (Legal)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	(i) 50% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 50% by Deputation. Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the organisation.

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Manager (Legal) with five years regular service in the Level-11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post in parent cadre in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent. or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent. and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Law from a recognised University or Institute. and</p> <p>(ii) Five years experience in the field of law related to contractual matters or arbitration or legislative matters or land acquisition.</p> <p>Desirable Educational Qualification:- The officers possessing Degree in Civil Engineering, in addition to the Bachelors of Law, shall be given preference.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p>

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
41. Manager (Legal)	05 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) 50% by Promotion, failing which by deputation. (ii) 50% by Deputation.</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of vacancies can adjust the quota specified under different modes considering the availability of candidates for promotion and needs of the Organisation.</p>

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy Manager (Legal) with five years regular service in Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level-8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100).</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p>

(i) Bachelor's Degree in Law from a recognised University or Institute.
and

(ii) Three years post qualification experience, in the field of law related to contractual matters or arbitration or legislative matters or land acquisition.

Desirable Educational Qualification:- The officers possessing Degree in Civil Engineering, in addition to the Bachelors of Law, shall be given preference.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
42. General Manager (Environment)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion, failing which by deputation.

(11)
1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy General Manager (Environment) with five years regular service in Level-12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) in that post.
2) By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-
(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.
or
(ii) with five regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.
Failing which

(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.

and

Essential qualification and experience:

(i) Bachelor of Science or Master of Science in Agriculture or Environment Science or Forestry or Horticulture or Geology or Chemistry or Geography or Animal Husbandry or Veterinary Science from a recognised University or Institute.

or

Bachelor of Technology or Master of Technology in Environmental Science or Environmental Engineering.

or

An officer of Indian Forest Service (IFS).

and

(ii) 14 years post qualification experience, out of which 09 years experience in Environmental {Environment, Coastal Regulation Zones (CRZ), Forest, Wildlife} Clearances. Preparation of Environmental Impact Assessment (EIA) or Environmental Management Plan (EMP), forest proposal and wildlife proposal. Monitoring and Analysis of Environmental Parameters.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.

(12)			(13)
(i)	Chairman, National Highways Authority of India	Chairman	Not Applicable
(ii)	Member (Administration)	Member	
(iii)	A Chief General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
43. Deputy General Manager (Environment)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion, failing which by deputation.

(11)	
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Manager (Environment) with five years regular service in Level-11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) in that post.</p> <p>2) By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor of Science or Master of Science in Agriculture or Environment Science or Forestry or Horticulture or Geology or Chemistry or Geography or Animal Husbandry or Veterinary Science from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Bachelor of Technology or Master of Technology in Environmental Science or Environmental Engineering.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>An officer of Indian Forest Service (IFS).</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 06 years experience in Environmental {Environment, Coastal Regulation Zones (CRZ), Forest, Wildlife} Clearances. Preparation of Environmental Impact Assessment (EIA) or Environmental Management Plan (EMP), forest proposal and wildlife proposal. Monitoring and Analysis of Environmental Parameters</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
44. Manager (Environment)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion, failing which by deputation.

(11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre post will be Deputy Manager (Environment) with five years regular service in Level-10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) in that post.</p> <p>2) By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent or holding the post of District Forest officer.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor of Science or Master of Science in Agriculture or Environment Science or Forestry or Horticulture or Geology or Chemistry or Geography or Animal Husbandry or Veterinary Science from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Bachelor of Technology or Master of Technology in Environmental Science or Environmental Engineering.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>An officer of Indian Forest Service (IFS).</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 03 years experience in Environmental Clearances {Environment, Coastal Regulation Zones (CRZ), Forest, Wildlife}. Preparation of Environmental Impact Assessment (EIA) or Environmental Management Plan (EMP), Forest Proposal and wildlife proposal. Monitoring and Analysis of Environmental Parameters.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance..</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>

(12)	(13)
(i) Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Not Applicable
(ii) A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	
(iii) A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
45. Chief General Manager (Land Acquisition)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-14 in the Pay Matrix (Rs.144200-218200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion or Deputation through Search-cum Selection Committee

(11)	(12)	(13)
<p>1) By promotion: from internal candidates holding the post of a General Manager of NHAI with regular service for a period of three years in that post and 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 14 of Pay Matrix (Rs.144200-218200) or equivalent. or (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent. and Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute. and (ii) 17 years regular service in the post carrying substantive pay scale of Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent level or higher, out of which at least 03 years experience in land acquisition related matters.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport & Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years. The candidates should have more than</p>	Not Applicable	Not Applicable

two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
46. General Manager (Land Acquisition and Estate Management)	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 14 years post qualification experience, out of which at least 06 years experience in land acquisition related matters.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
47. Deputy General Manager (Media Relations)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-12 in the Pay Matrix (Rs.78800-209200)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion, failing which by deputation.

(11)
<p>1) By Promotion: from amongst Manager (Media Relations) with five years regular service in Level-11 (Rs.67700-208700) in that post.</p> <p>2) By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the post in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Post Graduate Degree or Post Graduate Diploma in Journalism and Mass Communications or Public Relations from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>An officer of Indian Information Service (IIS).</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Nine years post qualification experience out of which 06 years experience in Advertising or Publicity or Public Relations or Media Relations or Journalism.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>

(12)			(13)
(i)	A Member to be nominated by the Appointing Authority	Chairman	Not Applicable
(ii)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Member	
(iii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
48. Senior Librarian & Information Officer	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-11 in the Pay Matrix (Rs.67700-208700)	Selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion, failing which by Deputation.

11)
<p>1) By Promotion: feeder cadre posts will be Librarian with nine years regular service in the pay scale of Level-7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400).</p> <p>2) By deputation: from Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent or higher.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Masters' degree in Library Science from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Five years experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory Organisation or PSU or University or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	A General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Deputy General Manager to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
49. Librarian	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-7 in the Pay Matrix (Rs.44900-142400)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion, failing which by deputation.

(11)
<p>1) By promotion: feeder cadre post will be Library and Information Assistant with five years regular service in Level-6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Masters' Degree in Library Science from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Four years experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory Organisation or PSU or University or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
50. Library and Information Assistant	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential qualification: Bachelor in Library Science from a recognised University or Institute.	Not Applicable	Two years for direct recruit	Direct Recruitment. Through examination conducted by NHAI. or Through recruiting agency as decided by Chairman. and From the candidates possessing the age & essential educational qualification stipulated in column (6) and (7)

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
51. General Manager (Electronics)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation

(11)	(12)	(13)
By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-	Not Applicable	Not Applicable

<p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent. or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent. Failing which (iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent. and Essential qualification and experience:-</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Electronics and Communications Engineering from a recognised University or Institute. and (ii) 14 years post qualification experience out of which 06 years experience in dealing with works or projects related to Electronics and Communications or Information Technology in State or Central Government Department or Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52.General Manager (Transport Planner)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation

(11)	(12)	(13)
<p>By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p>Failing which</p> <p>(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p>and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(ii) Post Graduate Degree or Post Graduate Diploma in Transport Planning from a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(iii) 14 years post qualification experience out of which 06 years experience in assessment of transport projects, preferably of road projects.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
53. General Manager (Transport Economist)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-13 in the Pay Matrix (Rs.123100-215900)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation

(11)	(12)	(13)
<p>By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 13 of Pay Matrix (Rs.123100-215900) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 12 of Pay Matrix (Rs.78800-209200) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">Failing which</p> <p>(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Masters' Degree in Economics from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 14 years post qualification experience out of which 06 years experience in economic analysis or financial appraisal of projects, preferably in transport or road sector.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
54. Deputy Manager (Vigilance)	4 (2024) subject to variation depending on workload	Group-A	Level-10 in the Pay Matrix (Rs.56100-177500)	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation

(11)	(12)	(13)
<p>By Deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 10 of Pay Matrix (Rs.56100-177500) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with four years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 8 of Pay Matrix (Rs.47600-151100) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(iii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Level-7 of Pay Matrix (Rs.44900-142400).</p> <p>and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(ii) Three years experience in disciplinary and vigilance matters in a Government Department.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55. Caretaker and Storekeeper	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400)	Non-Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion, failing which by deputation.

(11)	
<p>1) By Promotion: feeder Cadre post will be Administrative Assistant (Stores) with the eighteen years regular service in Level 2 of Pay Matrix (Rs.19900-63200) in that post.</p> <p>2) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the post in parent cadre in the Level 4 of Pay Matrix (Rs.25500-81100) or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Essential Qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Five years experience in storekeeping and maintenance of records of stores with knowledge of computers.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
56. Protocol Assistant	01(2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400)	Selection	Not exceeding 30 years

7	8	9	10
<p>Educational Qualifications:-</p> <p>Bachelor's Degree of a recognised University or Institute.</p>	Not Applicable	Two years for direct recruit	<p>Deputation or Direct Recruitment</p> <p>Direct Recruitment through examination conducted by NHAI.</p> <p>or</p>

			<p>through recruiting agency as decided by Chairman.</p> <p>and</p> <p>from the candidates possessing the age and essential educational qualification stipulated in column 6 and 7.</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of requirement of the organisation may select an appropriate method through which post may be filled.</p>
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>1) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 6 of Pay Matrix (Rs.35400-112400) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with 08 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 4 of Pay Matrix (Rs.25500-81100) or equivalent.</p> <p>and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or Institute.</p> <p>and</p> <p>(ii) Minimum five years experience in protocol works preferably with senior officers or Minister of Government of India.</p> <p>Note-1: The existing Protocol Assistant working on contract basis shall be allowed to continue on contract basis, based on requirement of the organisation.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
57. Senior Receptionist	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400)	Non-selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion

(11)
By Promotion: feeder cadre post will be Receptionist with eight years regular service Level-4 of Pay Matrix (Rs.25500-81100) in the post.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58. Receptionist	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level-4 in the Pay Matrix (Rs.25500-81100)	Selection	Not exceeding 30 years

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential qualification:- Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.	Not Applicable	Two years for direct recruit	Direct Recruitment. Through examination conducted by NHAI. or Through recruiting agency as decided by Chairman. And From the candidates possessing the age & essential educational qualification stipulated in column 6 and 7	Not Applicable

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
59. Senior Record Keeper	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-B	Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400)	Non-selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	One year for promotee	Promotion

(11)
By Promotion: : feeder cadre post will be Record Keeper of National Highways Authority of India with eight years regular service Level-1 of Pay Matrix (Rs.18000-56900) in that post. and Essential qualification: Bachelor's Degree from a recognised University or Institute.

(12)	(13)
Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman
General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member
A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member
	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
60. Administrative Assistant (Stores)	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level 2 in the Pay Matrix (Rs19900-63200)	Non-selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion

(11)
By Promotion: feeder cadre post will be Multi Tasking Staff with three years regular service in the pay scale of Level 1 of Pay Matrix (Rs.18900-56900) in that post and having essential qualification and experience stipulated below: Essential qualification & Experience:- (i) Senior Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Board of Education or Institute. and At least two years experience in storekeeping and maintenance of records of stores.

(12)			(13)
(i)	Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman	Not Applicable
(ii)	General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member	
(iii)	A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
61. Staff Car Driver	03 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level 2 in the Pay Matrix (Rs.19900-63200)	Selection	Not exceeding 30 years

7	8	9	10
Essential qualification:- Matriculation or equivalent from a recognised Board of Education or Institute. Experience:- Proficient in driving Light Motor Vehicles and possessing Driving License for Light Motor Vehicle for at least two years.	Not Applicable	Two years for direct recruit	Direct Recruitment. Through examination conducted by NHAI. or Through recruiting agency as decided by Chairman. and From the candidates possessing the age & essential educational qualification stipulated in column 6 and 7.

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
62. Senior Multi-Tasking Staff	02 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level 2 in the Pay Matrix (Rs.19900-63200)	Non-selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion

(11)
By Promotion: feeder cadre post will be Multi-tasking Staff with three years regular service in Level 1 of Pay Matrix (Rs.18000-56900) in the post.

(12)	(13)
(i) Chief General Manager (Administration and Human Resource)	Chairman
(ii) General Manager (Administration) or Deputy General Manager (Administration) to be nominated by the Appointing Authority	Member
(iii) A Group-A Officer of appropriate discipline to be nominated by the Appointing Authority	Member
	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
63. Multi-Tasking Staff #	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level-1 in the Pay Matrix (Rs.18000-56900)	Selection	Between 18 to 25 years

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Qualification: Matriculation examination from a recognised Board of examination or Institute.	Not Applicable	Two years for direct recruit	Direct Recruitment. Through examination conducted by NHAI. or Through recruiting agency as decided by Chairman. and From the candidates possessing the age & essential educational qualification stipulated in column 6 and 7.

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

The posts of Multi Tasking Staff shall stand abolished after it falls vacant on promotion or superannuation or resignation or otherwise of the existing incumbent.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64. Electrician #	01 (2024) subject to variation depending on workload	Group-C	Level 2 in the Pay Matrix (Rs.19900-63200)	Selection	Between 18 to 25 years

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential Educational Qualification:</p> <p>Matriculation or equivalent from a recognised Board of Education or Institute with Industrial Training Institute (ITI) certificate or equivalent in the trade of Electrician or wireman.</p> <p>and</p> <p>Experience:</p> <p>At least five years experience in electrical installation and wiring.</p>	Not Applicable	Two years for direct recruit	<p>Deputation or Direct Recruitment</p> <p>Note: Appointing Authority on the basis of requirement of the organisation may select an appropriate method through which post may be filled.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>1) By deputation: from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre in the Level 2 in the Pay Matrix (Rs19900-63200) or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(ii) with 03 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 1 of Pay Matrix (Rs.18000-56900) or equivalent.</p> <p>and</p> <p>Essential qualification and experience:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board of Education or Institute with ITI certificate or equivalent in the trade of Electrician or wireman.</p> <p>and</p> <p>(ii) At least five years experience in electrical installation and wiring.</p> <p>Note-1: The existing Electrician working on contract basis shall be allowed to continue on contract basis, based on requirement of the organisation.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department</p>	Not Applicable	Not Applicable

<p>shall ordinarily be 01 to 05 years. The period of deputation upto 05 years may be decided with the approval of Chairman. The period of deputation may further be extended for 06th year with the approval of Secretary, Ministry of Road Transport and Highways and for the 07th year with the approval of Hon'ble Minister for Road Transport and Highways, subject to satisfactory performance.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years. The candidates should have more than two years of remaining service, as on the closing date of receipt of applications, before superannuation in the parent department.</p>		
---	--	--

The post of Electrician will stand abolished after it falls vacant on promotion or superannuation or resignation or otherwise of the existing incumbent.

VISHAL CHAUHAN, Member (Administration)

[ADVT.-III/4/Exty./856/2024-25]